

Universidade do Ambiente

Relatório de Atividades 2015-2018

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Luiz Fernando de Souza

Governador

SECRETARIA DE ESTADO DO AMBIENTE (SEA)

Marco Aurélio Damato Porto

Secretário

INSTITUTO ESTADUAL DO AMBIENTE (INEA)

Marcus de Almeida Lima

Presidente

DIRETORIA DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL (DILAM)

Nestor Prado Junior

Diretor

DIRETORIA DE PÓS-LICENÇA (DIPOS)

José Maria de Mesquita Junior

Diretor

DIRETORIA DE RECUPERAÇÃO AMBIENTAL (DIRAM)

Ruy Geraldo Corrêa Vaz Filho

Diretor

DIRETORIA DE BIODIVERSIDADE, ÁREAS PROTEGIDAS
E ECOSISTEMAS (DIBAPE)

Paulo Schiavo Junior

Diretor

DIRETORIA DE GENTE E GESTÃO (DIGGES)

Antoine Lousao (nov/15 a ago/18)

Lincoln Nunes Murcia (atual)

Diretor

Coordenadoria de Gente

Maíse Marini

Coordenadora

Gerência de Desenvolvimento de Pessoas

Elaine Cristina Costa da Silva

Gerente

Universidade do Ambiente

Relatório de Atividades 2015-2018

Rio de Janeiro, 2018

Direitos desta edição do Instituto Estadual do Ambiental (Inea).

Diretoria de Gente e Gestão (Digges)

Av. Venezuela, 110 - 6º andar - Centro

20081-312 - Rio de Janeiro - RJ

Qualquer parte desta publicação pode ser reproduzida, desde que citada a fonte.

Disponível também em: www.inea.rj.gov.br > Estudos e Publicações > Publicações

ORGANIZAÇÃO

Elaine Cristina Costa da Silva

PRODUÇÃO EDITORIAL

Gerência de Publicações e Acervo Técnico (Gepat)

COORDENAÇÃO EDITORIAL

Tania Machado

TEXTO

Sandro Carneiro

Antonio C. F. de Gusmão

REVISÃO

Sandro Carneiro

Islaine Lemos

Larissa Garcia

FOTOS

Acervo Inea

Unsplash

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Ana Clara Naciff e Larissa Silveira

IMPRESSÃO

Imprimindo Conhecimento Editora e Gráfica

I59a Instituto Estadual do Ambiente (RJ).

Universidade do Ambiente: relatório de atividades 2015-2018 / Instituto Estadual do Ambiente. – Rio de Janeiro, 2018.

65 p.

1. Universidade do Ambiente – relatório. 2. Formação profissional. 3. Gestão pública. I. Instituto Estadual do Ambiente (RJ). Universidade do Ambiente. II. Título.

CDU 628.657.6



APRESENTAÇÃO

É com muito orgulho e carinho que apresentamos essa publicação. Carinho porque a Universidade do Ambiente era um sonho antigo de alguns servidores do Inea, e que tivemos a oportunidade de materializar em 2016.

A criação da “nossa” Universidade é o que melhor poderia ter sido feito para garantir a transferência de conhecimento de toda uma geração de analistas ambientais do Estado do Rio de Janeiro, que se destacaram pelo seu pioneirismo e qualidade técnica, para essa “turma” mais nova, oriunda dos primeiros concursos do Inea. Não ter feito isso seria um desperdício considerável.

Nessa linha de pensamento e buscando desenvolver os conhecimentos, as habilidades e as atitudes dos servidores, o Instituto Estadual do Ambiente (Inea), por meio da Diretoria de Gente e Gestão (Digges), instituiu o Programa de Aperfeiçoamento dos Servidores do Inea, materializado na figura da Universidade do Ambiente. A criação desse espaço de aprendizado, além de marcar o amadurecimento do órgão gestor ambiental do Estado do Rio de Janeiro, reforça o seu compromisso com a contínua melhoria dos serviços prestados à população e reflete a preocupação do Instituto com a qualificação e o desenvolvimento individual e profissional dos seus servidores.

O trabalho da Universidade do Ambiente consiste, essencialmente, em identificar as necessidades de formação consideradas estratégicas para o alcance das metas do Inea e da SEA. Essas demandas são apresentadas tanto pelos técnicos quanto pelo corpo diretor das duas

instituições. Em um segundo momento, após a análise da pertinência e da viabilidade financeira das capacitações sugeridas, a Gerência de Desenvolvimento de Pessoas define e planeja a execução daquelas que, no ano seguinte, serão ofertadas aos servidores e, ocasionalmente, a funcionários de entidades parceiras.

Neste relatório, além dos objetivos da Universidade do Ambiente, estão elencados os principais marcos dos seus três primeiros anos de atividade, as modalidades de capacitação oferecidas, os eixos estratégicos aos quais as formações se relacionam, informações gerais sobre estrutura, funcionamento e valores investidos, além de todos os eventos de capacitação promovidos de 2016 a 2018.

Espera-se, com esta publicação, documentar e tornar públicas as ações de capacitação promovidas no âmbito da Universidade do Ambiente, bem como fortalecer esse instrumento de desenvolvimento de competências, que, na visão da Digges e da Gerência de Desenvolvimento de Pessoas, agregam valor à instituição e ao indivíduo.

Dessa forma, estamos certos de estarmos contribuindo de forma significativa para que o órgão ambiental do nosso Estado continue sendo referência para as demais unidades da federação, em todas as áreas da gestão ambiental.

Marcus de Almeida Lima
Presidente do Inea



SUMÁRIO

8. SOBRE A UNIVERSIDADE

12. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

22. CAPACITAÇÕES 2016

22 Cursos
25 Desenvolvimento Interno
26 Ações de Integração

28. CAPACITAÇÕES 2017

28 Cursos
31 Desenvolvimento Interno
34 Ações de Integração

38. CAPACITAÇÕES 2018

38 Cursos
41 Desenvolvimento Interno
42 Ações de Integração

44. AVALIAÇÃO

46. ASPECTOS GERAIS

46 Estrutura
48 Certificados
49 Orçamento

50. PARCEIROS E APOIADORES

52. ANEXOS

I - Capacitações 2016
II - Capacitações 2017
III - Capacitações 2018

A close-up photograph of a dense cluster of vibrant green leaves, likely from a plant like a peace lily. The leaves are covered in numerous small, irregular holes and larger, brownish-yellow lesions, indicating significant insect damage. The lighting is bright, highlighting the texture and veins of the leaves. A large, light green curved shape is overlaid on the right side of the image, framing the text.

1. SOBRE A UNIVERSIDADE

A Universidade do Ambiente foi criada em 2016 para ser um espaço corporativo de aprendizagem, uma ferramenta de fortalecimento institucional e, ao mesmo tempo, auxiliar o Instituto Estadual do Ambiente (Inea) na missão de ser um órgão ambiental de referência, protagonismo e vanguarda.

Mais do que, simplesmente, empreender ações continuadas de capacitação, a Universidade do Ambiente conjuga as necessidades de treinamento dos servidores do Inea aos desafios do ciclo de gestão corrente, facilitando o alcance das metas da instituição, em linha com a visão estratégica sob a qual foi concebida.

OBJETIVOS DA UNIVERSIDADE DO AMBIENTE

EFETIVA MELHORIA
DOS SERVIÇOS
PÚBLICOS
PRESTADOS
PELO INEA

VALORIZAÇÃO,
MOTIVAÇÃO E
INTEGRAÇÃO
DO QUADRO
FUNCIONAL

EDUCAÇÃO
CONTINUADA DOS
SERVIDORES

COMPARTILHAMENTO
DE INFORMAÇÕES

TRANSFERÊNCIA
DE CONHECIMENTO

MELHORIA
DO DIÁLOGO
INSTITUCIONAL

ECONOMIA
E ECONOMICIDADE

**INAUGURAÇÃO
DO INEA**

**2009
JANEIRO**

Ao ser criado, o Instituto herdou um ativo de valor inestimável: um corpo técnico altamente qualificado e de referência na produção de conhecimento na área ambiental, oriundo das extintas Superintendência Estadual de Rios e Lagoas (Serla), Fundação Estadual de Engenharia do Meio Ambiente (Feema) e Instituto Estadual de Florestas (IEF).

**APRESENTAÇÃO
DO PROJETO
UNIVERSIDADE
DO AMBIENTE**

**2015
NOVEMBRO**

Motivado pela falta de uma política permanente de desenvolvimento e valorização dos servidores, o projeto baseou-se em pesquisas bibliográficas e em ações como a aplicação de um Diagnóstico de Maturidade Organizacional, com perguntas sobre maturidade, conhecimento, alinhamento estratégico e recursos humanos.

**LANÇAMENTO DO
INTERCÂMBIO EM
GESTÃO AMBIENTAL
DO INEA**

**2017
JUNHO**

Programa de intercâmbio profissional criado para estimular a troca de experiências, desenvolver o corpo funcional e estabelecer acordos de cooperação técnica com instituições de ensino, pesquisa e gestão ambiental. A primeira edição do programa levou oito servidores à França.

**LANÇAMENTO DO CURSO
APERFEIÇOAMENTO
E PESQUISA EM
RECUPERAÇÃO AMBIENTAL**

**2016
JULHO**

Curso construído em parceria com a Universidade do Estado do Rio de Janeiro (Uerj), com a proposta de trabalhar a integração entre diferentes áreas, formar gestores públicos com interesse e experiência em pesquisa e fomentar o desenvolvimento de projetos de pesquisa em recuperação ambiental.

**INÍCIO DO PROGRAMA
DE PÓS-GRADUAÇÃO E
PESQUISA EM
RECUPERAÇÃO AMBIENTAL**

**2017
JULHO**

Destinado aos servidores ativos do Inea portadores de diploma de nível superior, o curso foi construído em parceria com a Uerj e pensado a partir da política de recursos humanos do Inea, buscando viabilizar o nivelamento técnico e o desenvolvimento a longo prazo da carreira dos servidores.

**INAUGURAÇÃO DA
SALA GEÓGRAFO
JOÃO BATISTA DIAS**

**2018
JUNHO**

O espaço de aprendizado da Universidade do Ambiente, com capacidade para 40 pessoas e equipado com computador e projetor, homenageia João Batista Dias, com quase 39 anos de serviço público.

**criação da
DIRETORIA
DE GENTE
E GESTÃO**

**2016
JANEIRO**

Com a instauração da Digges, foi possível enquadrar a implantação do Projeto Universidade do Ambiente dentro de uma Política de Desenvolvimento de Pessoas com equipe dedicada exclusivamente a este fim.

**LANÇAMENTO DA
UNIVERSIDADE
DO AMBIENTE**

**2016
MARÇO**

No dia 31, a Universidade do Ambiente deu início às suas atividades. A aula magna foi ministrada pelo professor Sérgio Besserman, então presidente do Instituto Pereira Passos (IPP), quem propôs uma reflexão sobre os desafios e perspectivas da humanidade frente às mudanças climáticas.

**INÍCIO DO
PROGRAMA DE
DESENVOLVIMENTO
DE LIDERANÇAS
TURMA 1**

**2016
ABRIL**

A primeira capacitação oferecida pela Universidade do Ambiente foi concebida para gerentes, coordenadores, chefes de serviço, assessores e superintendentes, com o objetivo de potencializar talentos e formar líderes gestores capazes de multiplicar os aprendizados e, com isso, impactar positivamente o setor público.

**LEVANTAMENTO
DAS NECESSIDADES
DE FORMAÇÃO**

**2016
ABRIL**

Por meio desse levantamento, diretores e demais servidores puderam sugerir temas, assuntos e cursos específicos nas áreas gerencial, tecnológica e administrativa, para serem trabalhados em 2016, 2017 e 2018.

**PUBLICAÇÃO DA
RESOLUÇÃO DE CRIAÇÃO
DA UNIVERSIDADE DO
AMBIENTE**

**2018
JUNHO**

A Resolução Inea nº 153, publicada no Diário Oficial do Estado do Rio de Janeiro em 15/6, instituiu o Programa de Aperfeiçoamento dos Servidores do Inea, disciplinando as atividades da Universidade do Ambiente no âmbito das suas ações de capacitação.

**LANÇAMENTO DO
RELATÓRIO DA
UNIVERSIDADE DO
AMBIENTE 2015-2018**

**2018
DEZEMBRO**

A publicação, dirigida a gestores públicos, aos servidores SEA/Inea e à sociedade fluminense, tem por objetivo documentar, divulgar e dar transparência às ações da Universidade do Ambiente.

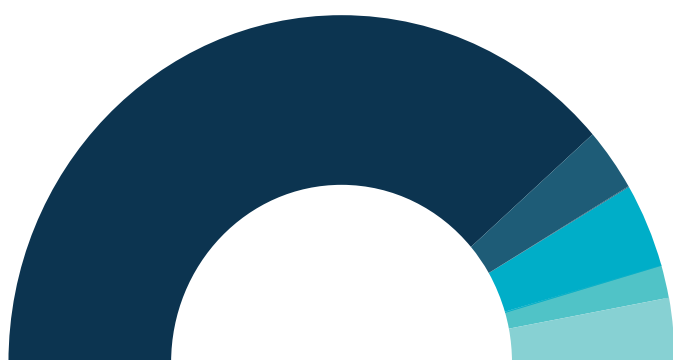







2 PLANEJAMENTO 2.1 ESTRATÉGICO

2.1 DIAGNÓSTICO DE MATURIDADE ORGANIZACIONAL

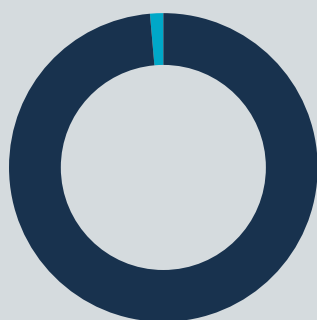
Na área de gestão, é comum um órgão, independentemente do campo em que atua, ser avaliado por sua capacidade de desenvolver seu planejamento estratégico e funcional em conformidade com metas previamente definidas. Essa capacidade é conhecida como “maturidade organizacional”. No caso do Inea, o primeiro diagnóstico para aferir o grau de maturidade da instituição foi realizado em 2015, por meio de um questionário disponibilizado a todo o corpo funcional do Instituto.

QUAL NÍVEL DE MATURIDADE MELHOR REPRESENTA A CAPACITAÇÃO INSTITUCIONAL



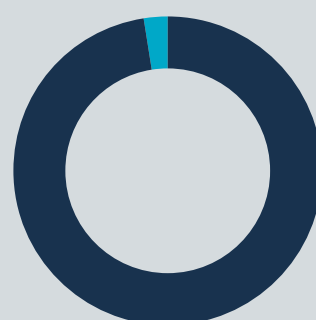
-  Nível 1 (77%) - Ausência ou insuficiência de procedimentos, predominando iniciativas pessoais isoladas
-  Nível 2 (6%) - Procedimentos planejados, executados, medidos e controlados pela instituição
-  Nível 3 (8%) - Política de capacitação institucional definida, comunicada e compreendida pelos servidores
-  Nível 4 (3%) - Ações de capacitação monitoradas e controladas através de ferramentas adequadas
-  Nível 5 (6%) - Melhorias contínuas realizadas visando ao aprimoramento institucional

Você se considera um servidor interessado em se atualizar, acreditando que essa iniciativa irá agregar valor ao seu desenvolvimento profissional?



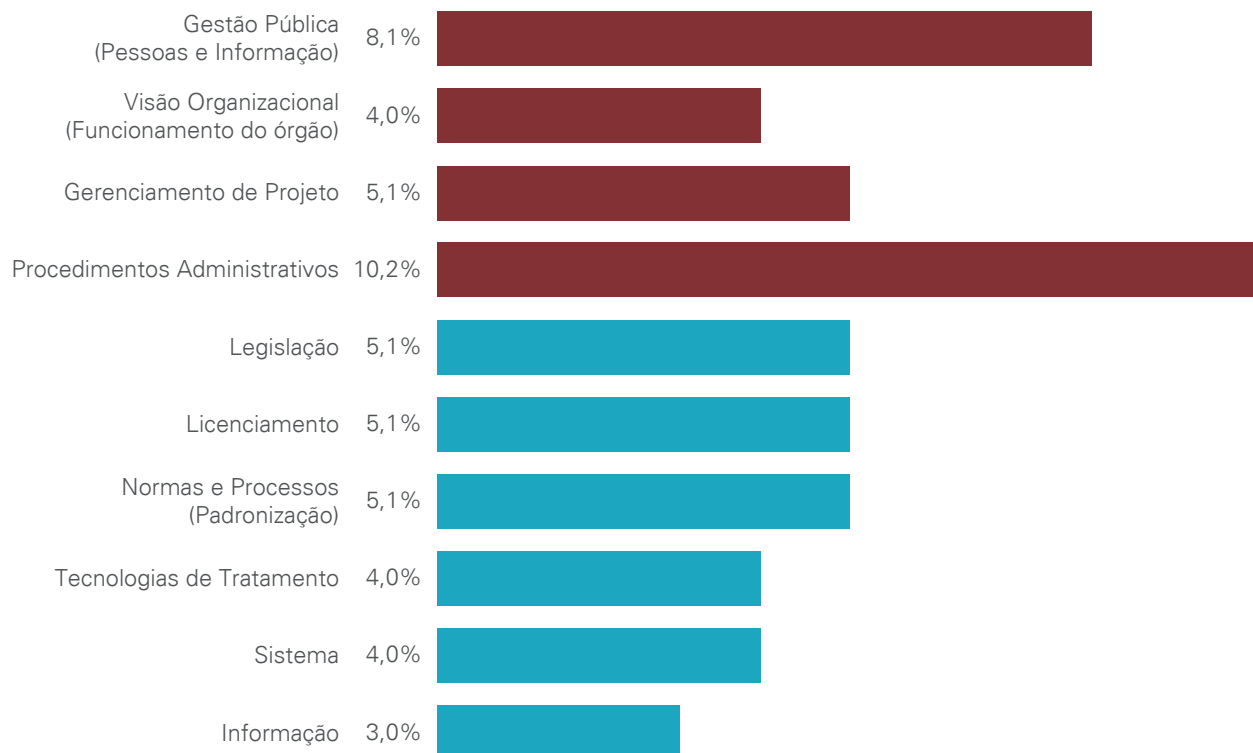
 Sim (98,75%)  Não (1,25%)

Você reage positivamente a mudanças necessárias e tem facilidade de adaptação a novos métodos, procedimentos e tecnologias?

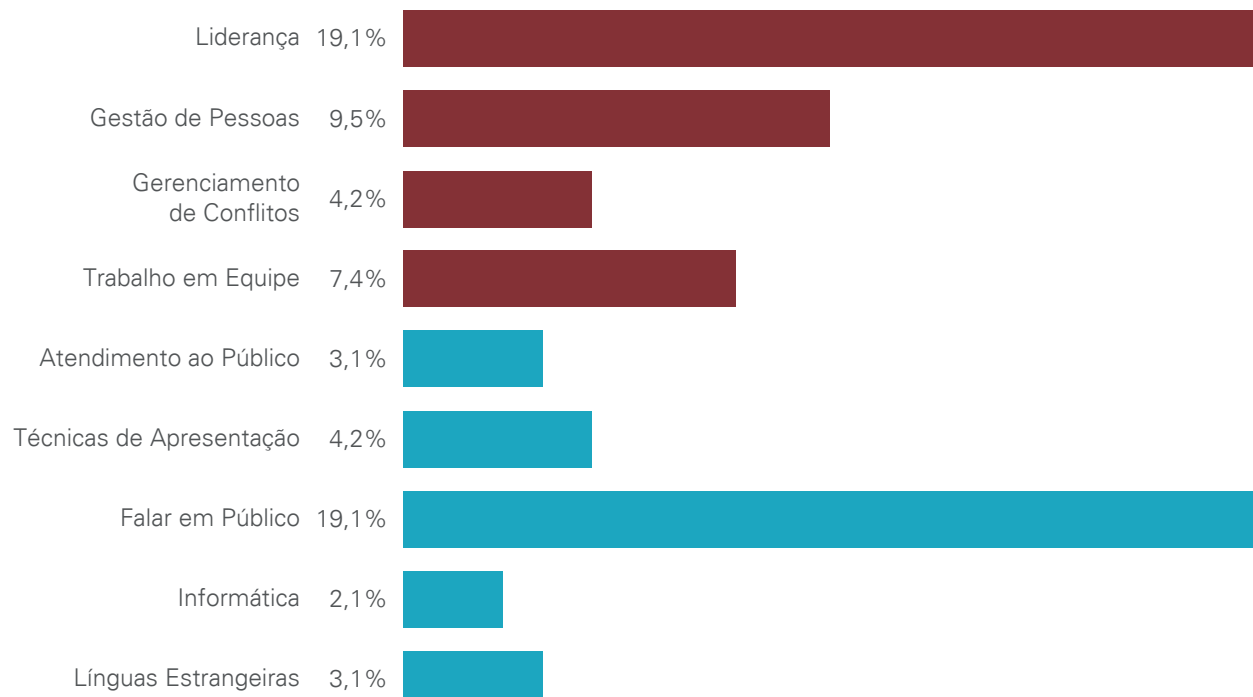


 Sim (97,50%)  Não (2,50%)

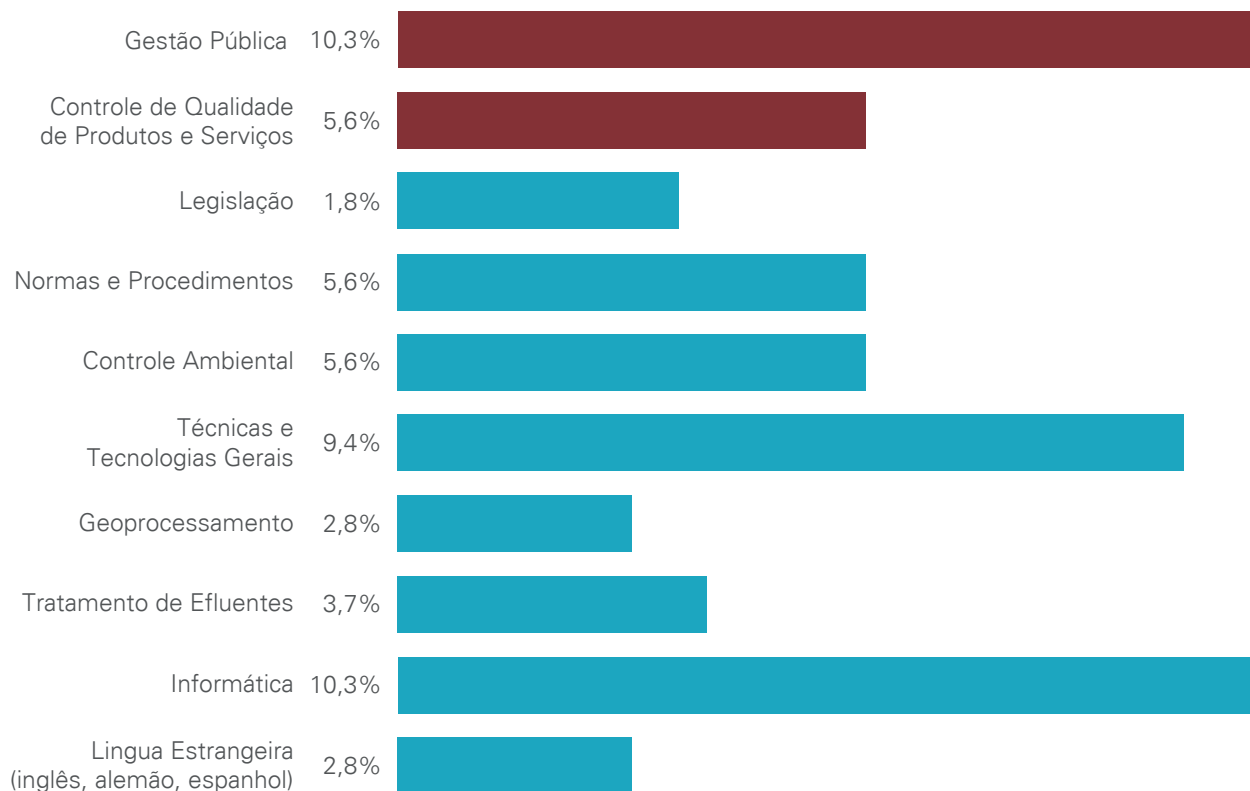
QUAL O ASSUNTO QUE VOCÊ CONSIDERA MAIS CARENTE DE TREINAMENTO NO INEA ATUALMENTE?



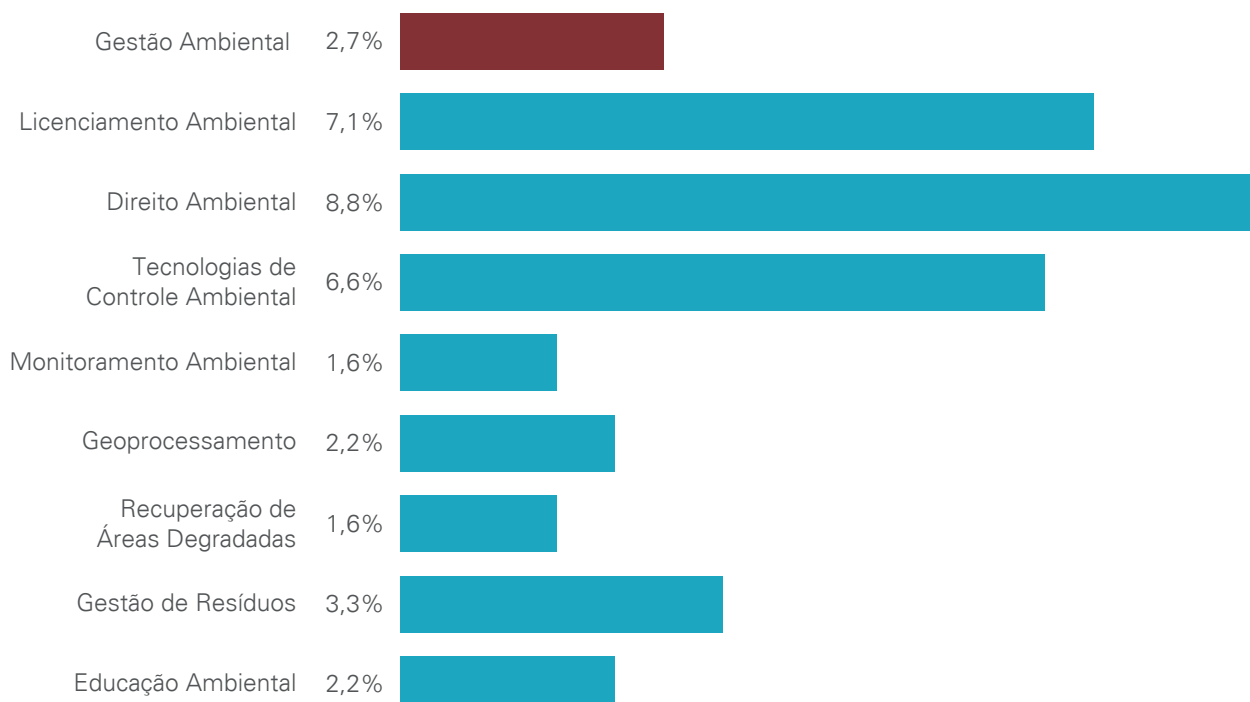
QUE NOVA HABILIDADE, COMO CARACTERÍSTICA PESSOAL, VOCÊ ENTEDE SER IMPORTANTE PARA SEU DESENVOLVIMENTO?



QUE NOVO CONHECIMENTO VOCÊ ENTENDE SER IMPORTANTE PARA O SEU DESENVOLVIMENTO?



EM QUAL TEMA NA ÁREA AMBIENTAL VOCÊ GOSTARIA DE RECEBER TREINAMENTO?



Com base nos resultados do Diagnóstico de Maturidade Organizacional e nos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis, a Gerência de Desenvolvimento de Pessoas definiu os eixos e as modalidades de capacitação a serem oferecidas pela Universidade do Ambiente.

EIXOS EM QUE A UNIVERSIDADE DO AMBIENTE OFERECE CAPACITAÇÕES:

GESTÃO E LIDERANÇA

Com capacitações voltadas para: modelagem do comportamento dos gestores; técnicas e ferramentas de gerenciamento e liderança; desenvolvimento da carreira. Compreende ações de capacitação para todos os níveis gerenciais.

TÉCNICO

Com capacitações voltadas para: desenvolvimento permanente de conteúdos, habilidades e ferramentas que atendam às necessidades técnicas e/ou específicas de cada área. Contempla diferentes cursos, como Direito Ambiental e Licenciamento Ambiental.

INTEGRAÇÃO

Com ações voltadas para: fortalecimento da troca de experiências entre as áreas; integração das diversas áreas da instituição; melhoria da comunicação interna. Abrange programas com o objetivo de integrar e aprofundar o conhecimento sobre as diversas áreas do Inea e da SEA.

MODALIDADES DE CAPACITAÇÃO OFERECIDAS E RECONHECIDAS PELA UNIVERSIDADE DO AMBIENTE:

- Eventos de capacitação - cursos de capacitação profissional, reciclagem, treinamento e certificação; intercâmbio de técnicos e servidores do Instituto, visando à pesquisa, ao desenvolvimento institucional e ao treinamento e capacitação de recursos humanos na área ambiental; cursos de pós-graduação, em parceria com instituições habilitadas; palestras, seminários, oficinas, encontros, simpósios, jornadas, congressos, workshops, semanas científicas, visitas técnicas e demais eventos.
- Capacitação de curta duração - evento de capacitação com carga horária igual ou inferior a 88 (oitenta e oito) horas;
- Capacitação de média duração - evento de carga horária superior a 88 (oitenta e oito) e inferior a 360 (trezentas e sessenta) horas;
- Capacitação de longa duração - evento de carga horária igual ou superior a 360 (trezentas e sessenta) horas.

CAPACITAÇÃO : É todo processo de aprendizagem, presencial e/ou a distância, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais.

2.2 LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE FORMAÇÃO

Em 2016, a Universidade do Ambiente, em uma nova pesquisa com as diretorias e os servidores do Inea, levantou as necessidades de formação do seu corpo funcional, identificando temas e assuntos para capacitações nas áreas gerencial, tecnológica e administrativa.

Esses dados foram cruzados com as lacunas de formação apontadas por ocupantes de cargos estratégicos durante as avaliações de desempenho SEA/Inea. A partir daí, ano a ano, foram definidas as ações de capacitação implementadas ao longo de 2016, 2017 e 2018.

EIXO GESTÃO E LIDERANÇA (continua)

TEMÁTICAS SUGERIDAS	CAPACITAÇÕES OFERTADAS
1. Gestão Ambiental	1. Aperfeiçoamento e Pesquisa em Recuperação Ambiental (2016)
	2. Intercâmbio em Gestão Ambiental (2017)
	3. Encontro Intercâmbio em Gestão Ambiental (Palestra/2017)
	4. Pós -Graduação Gestão Ambiental Integrada (2017)
2. Planejamento Ambiental	5. Gerenciamento de Áreas Contaminadas (2017)
	6. ICMS Ecológico (Workshop/2017)
	7. Serviços Ambientais e Ecológicos (2018)

EIXO GESTÃO E LIDERANÇA (continuação)	
TEMÁTICAS SUGERIDAS	CAPACITAÇÕES OFERTADAS
3. Gestão de Áreas de Proteção e de Unidades de Conservação	8. Certificação de Gestores de Unidades de Conservação - Turma 1 (2016) 9. Certificação de Gestores de Unidades de Conservação - Turma 2 (2016) 10. Sistema Estadual de Monitoramento e Avaliação da Restauração Florestal (Workshop/2018) 11. II Encontro do Observatório Florestal Fluminense (Palestra/2018) 12. Padronização dos Procedimentos para aplicação da Resolução Conema Nº 83 (2018)
4. Liderança	13. Desenvolvimento de Lideranças - Turma 1 (2017)
5. Gestão de Pessoas	14. Desenvolvimento de Lideranças - Turma 2 (2017) 15. Programa de Desenvolvimento Gerencial (2017)
6. Gestão de Recursos Humanos	16. Programa Nacional de Capacitação de Gestores Municipais (2017)
7. Gerenciamento de Conflitos	17. Desenvolvimento de Lideranças (2018) 18. Competências Funcionais (Workshop/2018)
8. Gerenciamento de Projetos	19. Gestão da Mudança (2016)
9. Controle de Qualidade de Produtos e Serviços	20. Formação Básica para Avaliadores de Projetos Sociais (2016) 21. Avaliação Econômica de Projetos Sociais (2016)
EIXO TÉCNICO (continua)	
TEMÁTICAS SUGERIDAS	CAPACITAÇÕES OFERTADAS
10. Licenciamento Ambiental	22. Licenciamento Ambiental - Turma 1* (2016)
11. Licenciamento Ambiental com EIA/RIMA	23. Licenciamento Ambiental - Turma 2 (2016) 24. Licenciamento Ambiental (Workshop/2018) 25. Licenciamento Ambiental – Firjan (2018) 26. Licenciamento Ambiental – Exército (2018) 27. Identificação e Gerenciamento de Atividades de Risco Menor (2018) 28. Licença de Operações Rodoviárias (Workshop/2018)
12. Legislação	29. Direito Ambiental (2016) 30. Direito Ambiental (2017)
13. Direito Ambiental	31. Auditoria Ambiental - Turma 1 (2017) 32. Auditoria Ambiental - Turma 2 (2017) 33. Auditoria Ambiental (2018) 34. Avaliação de Políticas Públicas (2017) 35. Audiências Públicas (2017)

EIXO TÉCNICO (continua)	
TEMÁTICAS SUGERIDAS	CAPACITAÇÕES OFERTADAS
13. Direito Ambiental	36. Direito Ambiental com Ênfase em Saneamento (2018) 37. Responsabilidades Ambientais (2018) 38. Qualidade Ambiental para as Superintendências (2018)
14. Monitoramento Ambiental	39. Recuperação de Áreas Degradadas (2016) 40. Valoração Econômica de Danos Ambientais (2017) 41. Atualização de Ferramenta - Olho no Verde - Pedra Selada (2017) 42. Atualização de Ferramenta - Olho no Verde - Cunhambebe (2017) 43. Atualização de Ferramenta - Olho no Verde - Três Picos (2017) 44. Atualização de Ferramenta - Olho no Verde - Desengano (2017) 45. Atualização de Ferramenta - Olho no Verde - Inea (2017) 46. Atualização de Ferramenta - Olho no Verde - Inea (2017) 47. Atualização de Ferramenta - Olho no Verde - Inea (2017) 48. Qualidade Ambiental para as Superintendências (2018)
15. Gestão da Qualidade do Ar	49. Poluição do Ar (2016) 50. Fumaça Preta** (2016) 51. Fumaça Preta (2017) 52. Monitoramento da Qualidade do Ar (2017) 53. Áreas Contaminadas (Workshop/2017) 54. Qualidade do Ar, Gestão de Resíduos e Emergências Ambientais (Palestra/2018) 55. Inventários Corporativos de Gases do Efeito Estufa - Turma 1 (2016) 56. Inventários Corporativos de Gases do Efeito Estufa - Turma 2** (2016) 57. Inventários Corporativos de Gases do Efeito Estufa - Turma 3** (2016) 58. Plano de Mitigação de Gases do Efeito Estufa (Palestra/2016)
16. Gestão de Resíduos	59. Gestão de Resíduos Eletroeletrônicos (2018)
17. Gestão Integrada de Recursos Sólidos	
18. Gestão Integrada de Recursos Hídricos	60. Tratamento de Efluentes Líquidos (2016) 61. Tratamento de Águas Residuárias (2017)
19. Tecnologias de Tratamento	62. Tratamento de Águas Residuárias – Campos (2017) 63. Tratamento de Águas Residuárias (2018) 64. Plano de Capacitação Progestão (Workshop/2018)
20. Tratamento de Efluentes	65. Plano de Capacitação do SEGRH (Palestra/2018)

EIXO TÉCNICO (continuação)	
TEMÁTICAS SUGERIDAS	CAPACITAÇÕES OFERTADAS
20. Tratamento de Efluentes	66. Plano de Área da Baía de Guanabara (Palestra/2017)
21. Tecnologias de Controle Ambiental	67. Treinamento no Modelo Hidrodinâmico Iber* (2016) 68. Acústica aplicada ao controle de ruído ambiental (2017) 69. Poluição Sonora (2018)
22. Técnicas e Tecnologias Gerais	70. Sistema Nacional de Controle da Origem dos Produtos Florestais (2018) 71. Sistema Nacional de Controle da Origem dos Produtos Florestais - Municípios (2018) 72. Manejo e Conservação do Solo (2018)
23. Controle da Poluição Acidental	73. Instrumentos de Controle Ambiental (2016) 74. Instrumentos de Controle Ambiental (2017) 75. Instrumentos de Controle Ambiental e Responsabilidades Ambientais – Itaboraí (2017) 76. Instrumentos de Controle Ambiental e Responsabilidades Ambientais – Cunhambebe (2017) 77. Instrumentos de Controle Ambiental e Responsabilidades Ambientais – Supbap (2017) 78. Instrumentos de Controle Ambiental e Responsabilidades Ambientais – Duque de Caxias (2017) 79. Organização dos Serviços Meteorológicos (Workshop/2017) 80. Instrumentos de Controle Ambiental - Firjan (2018) 81. Instrumentos de Controle Ambiental - Itaguaí (2018) 82. Instrumentos de Controle Ambiental -SEGRHI (2018) 83 . Instrumentos de Controle Ambiental - Municípios (2018) 84. Instrumentos de Controle Ambiental – Nivelamento (2018) 85. Instrumentos de Controle Ambiental - Cicca (2018)
24. Georreferenciamento e Geoprocessamento	86. Geoprocessamento (2018)
25. Manejo de Equipamentos	87. Capacitação no Uso de Sonômetro (2016) 88. Prevenção de Acidentes do Trabalho - Rio Ita (Palestra/2017) 89. Prevenção de Acidentes do Trabalho - Piraquê (Palestra/2017)
26. Informática	90. Excel (2016) 91. Gestão de Projetos Ágeis: Scrum e Product Owner (2018)
27. Procedimentos Administrativos	
28. Gestão de Documentos e Procedimentos	92. Redação Oficial e Procedimentos Processuais (2016)

EIXO TÉCNICO (continuação)

TEMÁTICAS SUGERIDAS	CAPACITAÇÕES OFERTADAS
29. Cursos Administrativos	93. Elaboração de Relatórios Técnicos (2018)
30. Atendimento ao Público	94. Práticas de Atendimento ao Cidadão (2016)
31. Biologia e Microbiologia Ambiental	95. Controle de Plantas Daninhas (Workshop/2018)
	96. Introdução de Bromélias em Unidades de Conservação (Palestra/2018)
32. Desenvolvimento Sustentável	97. Meio Ambiente (2018)

*Turma mista (servidores SEA/Inea e não servidores)

** Turma externa (não servidores)

EIXO INTEGRAÇÃO

36. Visão Organizacional	98. 1º Acolhimento a Novos Servidores (2016)
	99. 2º Acolhimento a Novos Servidores (2016)
	100. 3º Acolhimento a Novos Servidores (2016)
	101. Acolhimento a Superintendentes (2017)
37. Integração Funcional	102. Programa Vivendo nossas UCs – P.E. da Tiririca (2016)
	103. Programa Vivendo nossas UCs – P.E. dos Três Picos (2016)
	104. Programa Vivendo nossas UCs - P.E. dos Três Picos (2017)
	105. Programa Vivendo nossas UCs - P.E. da Costa do Sol (2017)
	106. Programa Vivendo nossas UCs - P.E. do Cunhambebe (2017)
	107. Programa Vivendo nossas UCs - P.E. da Pedra Branca (2017)
	108. Programa Vivendo nossas UCs - P.E. da Serra da Tiririca (2017)
	109. Programa Vivendo Nossas UCs – P.E. do Cunhambebe (2018)
	110. Exposição Mata Atlântica (2017)
	111. Saúde Nota 10 (2017)
	112. Dia da Beleza (2017)
	113. Show de talentos (2017)
	114. Trocando com Miúdos (2017)
	115. Lançamento da Revista Ineana (2018)
	116. Bloco Escravos do Ambiente (2018)
	117. Dia da Mulher (2018)
	118. Aniversário de 9 anos do Inea (2018)
119. Visita ao Theatro Municipal 1 (2018)	
120. Visita ao Theatro Municipal 2 (2018)	
121. Dia da Água (2018)	



3. CAPACITAÇÕES 2016

3.1 CURSOS

Em 2016, a Universidade do Ambiente ofereceu 18 cursos aos servidores SEA/Inea: 12 envolvendo temáticas do Eixo Técnico (como Licenciamento, Direito e Instrumentos de Controle Ambiental) e seis ligados ao Eixo Gestão e Liderança (Desenvolvimento de Lideranças, Aperfeiçoamento em Gestão Pública e Avaliação Econômica de Projetos Sociais, entre outros).

Os cursos que mais atraíram interessados foram o de Aperfeiçoamento em Gestão Pública (177 inscritos), do Eixo Gestão, e os de Licenciamento Ambiental – Turma 1 e Turma 2 (116 inscritos, no total), do Eixo Técnico.

Em relação à carga horária, 16 dos cursos internos foram de curta duração (menos de 88 horas) e dois – Aperfeiçoamento em Gestão Pública e Formação Básica para Avaliadores –, de média duração (entre 88 e 360 horas). A carga horária média das 18 capacitações foi de 34,61 horas, maior que a meta estipulada, de 30 horas.

CURSOS INTERNOS				
EIXO	FORMAÇÃO	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Gestão	Programa de Desenvolvimento de Lideranças - Turma 1*	30	22	45
	Programa de Desenvolvimento de Lideranças - Turma 2*	35	17	40
	Gestão da Mudança	35	33	4
	Aperfeiçoamento em Gestão Pública	177	131	180
	Formação Básica para Avaliadores	10	9	100
	Avaliação Econômica de Projetos Sociais	14	3	34
Técnico	Licenciamento Ambiental - Turma 1	40	33	16
	Licenciamento Ambiental - Turma 2	76	40	16
	Direito Ambiental	43	21	40
	Tratamento de Efluentes Líquidos	32	25	12
	Poluição do Ar	40	25	12
	Inventários Corporativos de Gases do Efeito Estufa	32	17	12
	Curso Instrumentos de Controle Ambiental	60	18	30
	Treinamento IBER	5	5	25
	Excel	15	12	32
	Treinamento Recepcionista	15	15	2
	Redação Oficial e Procedimento Processuais	35	25	3
	Práticas de Atendimento ao Cidadão	19	12	20
	Total Parcial:		713	463
			CH Média	34,61

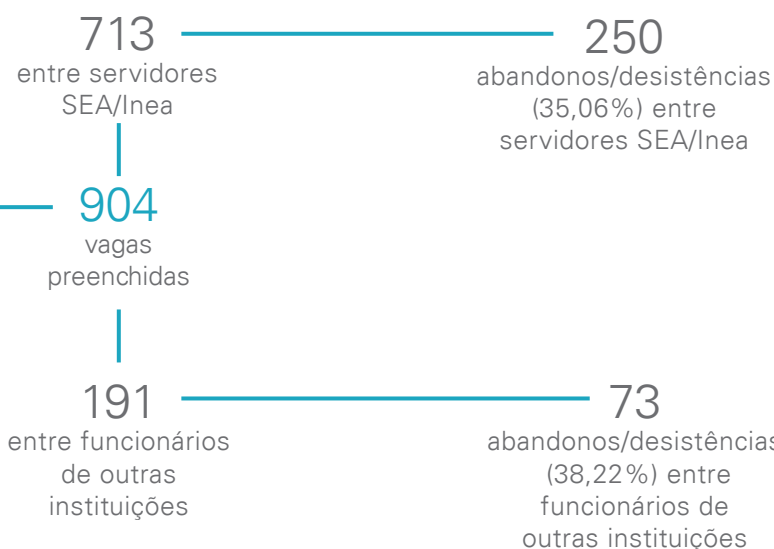
Já para o público externo, a Universidade do Ambiente reservou vagas em seis cursos: cinco do Eixo Técnico, que tiveram 131 inscritos e 90 concluintes, e um do Eixo Gestão e Liderança, com 60 inscritos e 28 concluintes.

CURSOS EXTERNOS				
EIXO	FORMAÇÃO	INSCRITOS	CONCLUINTE	CARGA HORÁRIA
Gestão	Aperfeiçoamento em Gestão Pública*	60	28	180
Técnico	Inventários Corporativos de Gases do Efeito Estufa** - Turma 1	59	32	12
	Inventários Corporativos de Gases do Efeito Estufa** - Turma 2	21	16	12
	Fumaça Preta**	35	26	40
	Treinamento IBER*	15	15	25
	Curso de Licenciamento Ambiental* - Turma 1	1	1	16
Total Parcial:		191	118	285
			CH Média	59,72

* Turma mista (servidores SEA/Inea e não servidores)
 ** Turma externa (não servidores)

Balço

21
CURSOS OFERECIDOS



Aproveitamento final

META
Promover **500**
capacitações
com carga média/
servidor de 30 horas

RESULTADO
581
CAPACITAÇÕES
CONCLUÍDAS

463

entre servidores
SEA/Inea

118

entre funcionários
de outras
instituições

3.2 DESENVOLVIMENTO INTERNO

Investindo no desenvolvimento de competências e habilidades que os servidores SEA/Inea pudessem aplicar na sua rotina diária – pessoal e profissional –, a Universidade do Ambiente promoveu seis palestras ao longo de 2016 (Tabela 4), duas técnicas e quatro dentro da *Semana do Servidor*, evento interno de integração e valorização do quadro funcional.

PALESTRAS				
EIXO	TEMÁTICAS	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Técnico	Plano de Mitigação e Verificação do Inventário de Gases do Efeito Estufa	23	23	7
	Ecologia Urbana	27	17	2
Integração	Mudanças climáticas (Aula Inaugural da Universidade do Ambiente)	110	100	2
	Palestra “Quer um futuro tranquilo?” (Semana do servidor)	*	50	4
	Palestra “Não sois máquina, homens é que sois. Servidores Públicos: o que há de humano em nós” (Semana do servidor)	*	44	2
	Palestra “Organize suas finanças, arrumando a casa” (Semana do servidor)	*	24	2
Total Parcial:		160	258	19
			CH Média	3,16

* Atividade isenta de inscrição

3.3 AÇÕES DE INTEGRAÇÃO

Com intuito de fortalecer a troca de experiências, integrar as diversas áreas e melhorar a comunicação, o Inea instituiu dois programas voltados à integração do corpo funcional.



ACOLHIMENTO A NOVOS SERVIDORES

Além de mostrar a estrutura organizacional, esse programa apresenta a missão, a visão e os valores do Instituto, bem como os benefícios, direitos e deveres dos servidores recém-empossados.

Uma das propostas do Acolhimento é criar um canal de comunicação direto entre os novos servidores e os gestores, de modo a facilitar a troca de informações a respeito das diretorias, dos principais projetos institucionais e dos órgãos com os quais a SEA e o Inea se relacionam.

Ao mesmo tempo, o programa visa tornar mais humano e amigável o convívio profissional, à medida que busca integrar os novos funcionários e fornece informações que facilitam a adaptação deles à sua unidade de lotação.

VIVENDO NOSSAS UCs

Pelo menos a cada dois meses, o programa leva um grupo de 20 a 25 funcionários para passar o dia explorando um dos parques estaduais administrados pela SEA/Inea. No primeiro passeio, cada servidor recebe um passaporte com informações gerais sobre todas as unidades de conservação (UCs) visitadas pelo programa.

Sempre que um novo parque é visitado, o passaporte ganha um carimbo referente àquela unidade, comprovando que o seu portador passou pela incrível experiência de estar “vivendo nossas UCs”.



AÇÕES DE INTEGRAÇÃO

EIXO	TEMÁTICAS	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Integração	1º Acolhimento a Novos Servidores	6	16	16
	2º Acolhimento a Novos Servidores	27	19	12
	3º Acolhimento a Novos Servidores	23	18	6
	Vivendo as Nossas UCs - P. E. da Serra da Tiririca	18	12	8
	Vivendo Nossa UCs - P.E. dos Três Picos	25	14	8
Total Parcial:		99	79	50



4. CAPACITAÇÕES

4. 2017

4.1 CURSOS

O Decreto Estadual nº 46.037, de 5 de julho de 2017, determina que, para ser gestor de uma unidade de conservação estadual, o interessado deve, obrigatoriamente, obter uma certificação, a ser concedida pela Universidade do Ambiente.

Antecipando-se a essa determinação, no primeiro semestre do ano, a Universidade do Ambiente e a Diretoria de Biodiversidade, Áreas Protegidas e Ecossistemas (Dibape) desenvolveram um modelo de capacitação inédito, que valida as competências e habilidades exigidas para o exercício da função.

Dividido em duas turmas, uma com 29 e outra com 37 alunos, o curso *Certificação de Gestores de Unidades de Conservação*, com 72 horas de aulas, aconteceu no Parque Estadual dos Três Picos. Os trabalhos de conclusão do curso foram apresentados em agosto de 2017, no auditório do Instituto.

Outra capacitação de destaque foi o Programa de Desenvolvimento Gerencial, criado para formar a nova média gerência do Inea, que vive um período de renovação diante do desligamento de técnicos há mais tempo na instituição. Durante o curso, os participantes aprenderam sobre liderança, comunicação, as etapas de um projeto e sobre gestão de competências, gestão de processos e gestão de documentos.

Também para o público interno, a Universidade do Ambiente, em parceria com o Instituto de Pesquisa Jardim Botânico do Rio de Janeiro e a Escola Nacional de Botânica Tropical (ENBT), abriu seleção para o preenchimento de seis vagas, exclusivas para servidores SEA/Inea, no *Mestrado Profissional em Biodiversidade em Unidades de Conservação*, que estava previsto para começar em março de 2018.

CURSOS INTERNOS				
EIXO	FORMAÇÃO	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Gestão	Certificação de Gestores de Unidades de Conservação - Turma 1	29	23	72
	Certificação de Gestores de Unidades de Conservação - Turma 2	37	30	72
	Programa de Desenvolvimento de Lideranças	29	14	56
	Pós -Graduação Gestão Ambiental Integrada	80	Em andamento	390
Técnico	Direito Ambiental	61	39	30
	Auditoria Ambiental - Turma 1	70	54	24
	Auditoria Ambiental - Turma 2	60	29	24
	Avaliação de Políticas Públicas	26	19	4
	Gerenciamento de Áreas Contaminadas	50	37	40
	Valoração Econômica de Danos Ambientais	51	37	6
	Instrumentos de Controle Ambiental	70	54	28
	Monitoramento da Qualidade do Ar	53	31	3
	Tratamento de Águas Residuárias	30	11	40
	Acústica aplicada ao Controle de Ruído Ambiental	40	27	12
	Audiências Públicas	37	16	24
Total Parcial:		723	421	435
			CH Média	29

Também em 2017, após selar uma parceria com o Ministério do Meio Ambiente (MMA), a Universidade do Ambiente assumiu a coordenação regional do Programa Nacional de Capacitação de Gestores Ambientais, por meio do qual promoveu o curso *Estruturação da Gestão Ambiental Municipal*, de caráter semipresencial.

A capacitação, com carga horária de 60 horas, teve início em outubro e foi destaque entre os cursos para alunos externos. Cada município do Estado do Rio pôde

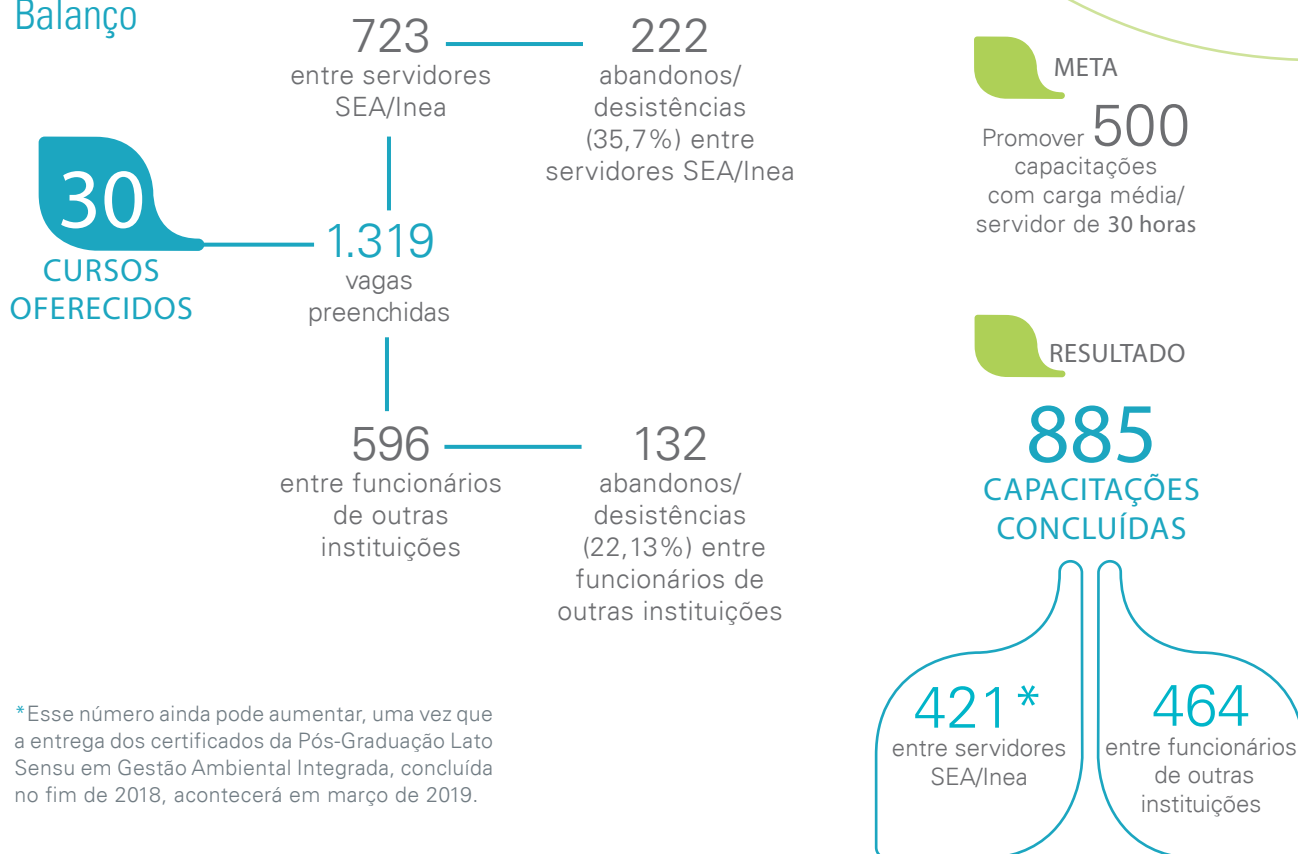
inscrever até três alunos. Duas turmas foram formadas: uma composta por técnicos dos municípios do Norte e Noroeste Fluminense e outra com técnicos dos municípios próximos da capital.

As aulas presenciais – teóricas e práticas – foram ministradas por técnicos do Inea e por uma consultora do MMA. No módulo à distância, a curadoria do conteúdo programático ficou exclusivamente a cargo do MMA.

CURSOS EXTERNOS (continua)				
EIXO	FORMAÇÃO	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Técnico	Instrumentos de Controle Ambiental e Responsabilidades Ambientais (Itaboraí)	31	26	20
	Instrumentos de Controle Ambiental e Responsabilidades Ambientais (Parque Estadual Cunhambebe)	104	76	20
	Instrumentos de Controle Ambiental e Responsabilidades Ambientais (Superintendência Baixo Paraíba do Sul)	69	57	20
	Instrumentos de Controle Ambiental e Responsabilidades Ambientais (Duque de Caxias)	30	29	20
	Fumaça Preta	29	21	40
	Capacitação no Uso de Sonômetro	8	8	6
	Atualização de Ferramenta "Olho no Verde" (Parque Estadual Pedra Selada)	12	12	6
	Atualização de Ferramenta "Olho no Verde" (Parque Estadual Cunhambebe)	21	21	6
	Atualização de Ferramenta "Olho no Verde" (Parque Estadual dos Três Picos)	20	20	6
	Atualização de Ferramenta "Olho no Verde" (Parque Estadual do Desengano)	11	11	6
	Atualização de Ferramenta "Olho no Verde" (Inea)	16	16	6
	Atualização de Ferramenta "Olho no Verde" (Inea)	21	21	6

CURSOS EXTERNOS (continuação)				
EIXO	FORMAÇÃO	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Técnico	Atualização de Ferramenta "Olho no Verde" (Inea)	20	20	6
	Atualização de Ferramenta "Olho no Verde" (Inea)	158	100	60
	Tratamento de Águas Residuárias (Campos)	46	26	24
Total Parcial:		596	464	252
		CH Média		16,8

Balanço



4.2 DESENVOLVIMENTO INTERNO

Ao todo, seis oficinas técnicas foram realizadas pela Universidade do Ambiente em 2017. Na primeira delas, em março, 200 técnicos de vários municípios aprenderam a utilizar o chamado ICMS Ecológico, mecanismo tributário que garante às prefeituras que investem em conservação ambiental um repasse maior do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS).

O segundo workshop aconteceu em abril, com a participação de técnicos e especialistas do Inea, da Marinha, da Agência Nacional de Transportes Aquaviários e da

Superintendência do Patrimônio da União. Na ocasião, o grupo revisou as Normas Operacionais Inea nº 9 e nº 10, sobre licenciamento ambiental de instalações e estruturas náuticas.

Distribuídos ao longo de todo o ano, os outros workshops (*Controle de Plantas Daninhas em Restauração Florestal, Gerenciamento de Áreas Contaminadas, Sistema Estadual de Monitoramento e Avaliação da Restauração Florestal e Por Dentro do Inea*) foram acompanhados por 222 técnicos.

WORKSHOPS				
EIXO	TEMÁTICAS	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Técnico	ICMS Ecológico	120	200	8
	Licenciamento Ambiental: Revisão das NOPs 9 e 10	*	86	8
	Controle de Plantas Daninhas em Restauração Florestal	37	77	8
	Áreas Contaminadas	120	120	7
	Sistema Estadual de Monitoramento e Avaliação da Restauração Florestal	39	35	7
	Por Dentro do Inea	8	4	7
Total Parcial:		324	522	29
*Atividade isenta de inscrição			CH Média	7,25

As palestras realizadas pela Universidade do Ambiente em 2017 atraíram mais de 200 interessados. Ao todo, foram cinco apresentações e 20 horas de explicações, tanto para servidores SEA/Inea como para o público externo.

À frente das palestras, falando sobre políticas públicas, Baía de Guanabara e prevenção contra acidentes do trabalho, estiveram especialistas do Inea e de outras instituições.

PALESTRAS				
EIXO	TEMÁTICAS	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Técnico	Encontro Gestão Ambiental - Intercâmbio e Cooperação	33	24	2
	Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Rio Ita)	*	53	3
	Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Piraquê)	*	60	3
	Seminário Sec. de Meio Ambiente (Duque de Caxias)	*	30	3
	Seminário Plano de Área da Baía de Guanabara	73	74	9
Total Parcial:		106	241	20
*Atividade isenta de inscrição			CH Média	4



INTERCÂMBIO EM GESTÃO AMBIENTAL

A fim de estimular a troca de experiências, desenvolver o corpo funcional e estabelecer acordos de cooperação técnica com instituições de ensino, pesquisa, desenvolvimento e gestão ambiental, a Universidade do Ambiente implantou um programa de intercâmbio profissional.

O primeiro convênio do *Intercâmbio em Gestão Ambiental Inea* contou com o apoio da Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan). Como resultado da iniciativa, de 10 a 21 de junho, oito funcionários do Inea ocupantes de cargos de gestão e com elevado grau de destaque no desempenho das funções visitaram a França (Paris, Marselha e Montpellier). Nas viagens, o grupo conheceu as instalações, rotinas e processos de 15 entidades públicas e privadas.

A seleção incluiu inscrição, análise de documentação e entrevista. Avançaram para a etapa final 15 servidores. No fim, foram convocados aqueles com perfil e competências mais aderentes ao planejamento estratégico da instituição.



4.3 AÇÕES DE INTEGRAÇÃO

O ano de 2017, a exemplo do anterior, contou com diversos eventos e atividades organizadas pela Universidade de Ambiente para promover a integração e o bem-estar dos servidores SEA/Inea.

Em fevereiro, foi retomado o programa *Vivendo Nossas UCs*, que, ao longo do ano, levou 93 funcionários para visitar seis parques estaduais administrados pelo Inea.



Ainda no mesmo mês, o bloco carnavalesco *Escravos do Ambiente* desfilou pelas ruas da região do Porto Maravilha, arrastando centenas de servidores e foliões anônimos com o samba-enredo “O Escravo do Ambiente na Batida do Funk Verde Partiu Praia de Olho no Verde e no Destino da Inovação”, que faz referência a programas e projetos do Inea.

Em abril, diante do surto de casos de febre amarela no Rio de Janeiro e em estados vizinhos, a Universidade organizou uma *Campanha Interna de Vacinação* para imunizar 200 servidores, sobretudo os que participam de vistorias e operações de fiscalização. Uma segunda campanha, desta vez contra a gripe H1N1, foi organizada no mês de julho. As duas vacinações imunizaram 543 pessoas.



Em julho, durante o período de férias escolares, aconteceu o *Trocando com os Miúdos*, evento no qual a SEA e o Inea abriram suas portas para receber, com diversas atividades educacionais, 33 filhos, netos, sobrinhos e afilhados de servidores das duas instituições.



Em 24 de setembro e em 19 de novembro, o Centro Cultural Espaço das Águas, na Lagoa Rodrigo de Freitas, recebeu a exposição *Mata Atlântica e os Parques Estaduais do Rio de Janeiro*, como objetivo de divulgar a importância do bioma e os 11 parques administrados pelo Inea, além de incentivar a visitação do público a essas unidades.



De 26 de outubro a 1º de novembro, em homenagem ao Dia do Servidor Público, aconteceu, no edifício-sede do Inea, a *Semana do Servidor*, com atividades que atraíram 201 funcionários. No primeiro dia da programação (*Saúde Nota 10*), uma equipe de médicos da Associação dos Professores Ativos e Inativos avaliou a forma de pisar e mediu a pressão arterial, a impedância (composição corporal) e a glicose de 45 servidores.

No dia 27, 35 pessoas assistiram à palestra sobre o câncer de mama realizada no auditório do Inea, ao passo que, no dia 31 (*Dia da Beleza*), 13 funcionários, sorteados entre 35 inscritos, ganharam um corte do cabeleireiro argentino Roberto Novo.

Já na manhã de 1º de novembro, último dia do evento, 36 pessoas se reuniram para ouvir o fotógrafo Gustavo Pedro, que deu uma palestra e montou uma exposição sobre o livro "Três Picos, o desafio do olhar", de sua autoria. Na sequência, foram homenageados, com a entrega de um certificado, os servidores mais antigos da instituição. À tarde, os servidores com aptidão para as artes, o artesanato e a culinária se apresentaram no *Talentos do Inea*, sendo prestigiados por dezenas de colegas.



AÇÕES DE INTEGRAÇÃO				
EIXO	TEMÁTICAS	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Integração	Programa Vivendo nossas UCs - Três Picos	18	16	8
	Programa Vivendo nossas UCs - Serra da Tiririca	18	11	8
	Programa Vivendo nossas UCs - Costa do Sol	18	13	8
	Programa Vivendo nossas UCs - Cunhambebe	43	9	8
	Programa Vivendo nossas UCs - Pedra Branca	19	7	8
	Programa Vivendo nossas UCs - Ilha Grande	25	24	8
	Trocando com os Miúdos	46	33	7
	Exposição Mata Atlântica	*	228	*
	Saúde Nota 10	60	52	*
	Dia da Beleza	*	32	*
	Show de talentos	*	25	*
	Acolhimento a Superintendentes	*	6	*
	Bloco Escravos do Ambiente	*	N/R	*
	Campanha de Vacinação contra a Dengue	*	200	*
	Campanha Vacinação contra a Gripe H1N1	*	343	*
	Prevenção contra o Câncer de Mama	*	35	*
	Exposição sobre o livro "Três Picos, o desafio do olhar"	*	36	*
Total parcial:		247	450	48

* Atividade isenta de inscrição

N/R - Não registrado



5. CAPACITAÇÕES 2018

5.1 CURSOS

Em 2018, os cursos da Universidade do Ambiente oferecidos aos servidores SEA/Inea priorizaram o Eixo Técnico.

Mais da metade das capacitações foram inéditas, entre elas a de *Gestão de Resíduos Eletrônicos* e a de *Serviços Ambientais e Ecosistêmicos*.

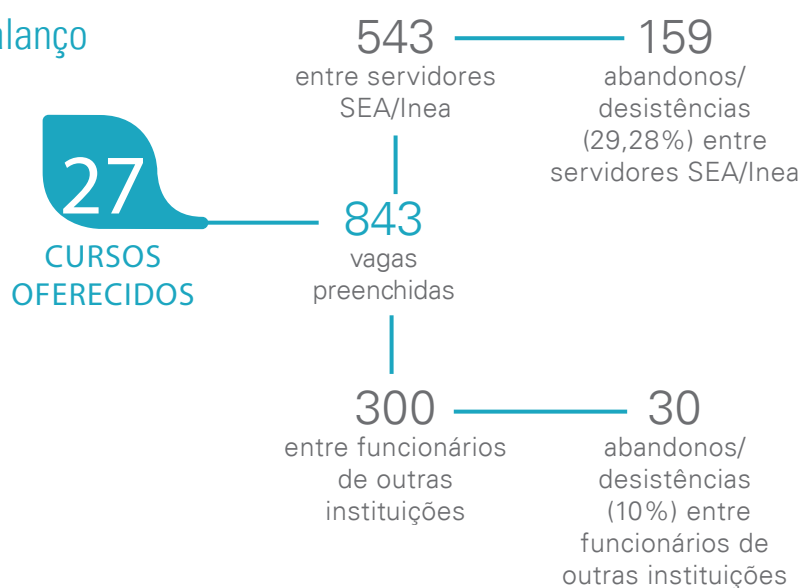
O curso com o maior número de vagas preenchidas foi o de *Programa de Desenvolvimento Liderança* (54); o com maior carga horária foi o de *Elaboração de Relatórios Técnicos* (45 horas); e o com mais concluintes, o de *Programa de Desenvolvimento Liderança* (51).

CURSOS INTERNOS				
EIXO	FORMAÇÃO	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Gestão	Programa de Desenvolvimento Lideranças	54	50	28
	Padronização dos Procedimentos para aplicação da Resolução Conema nº 8.318	36	39	4
Técnico	Direito Ambiental com Ênfase em Saneamento	51	26	32
	Estudos sobre Impacto Ambiental	32	30	8
	Instrumentos de Controle Ambiental (Nivelamento)	48	20	14
	Instrumentos de Controle Ambiental (Cicca)	8	8	16
	Serviços Ambientais e Ecosistêmicos	35	15	20
	Geoprocessamento	51	19	12
	Tratamento de Águas Residuárias	37	35	20
	Gestão de Resíduos Eletroeletrônicos	10	9	15
	Manejo e Conservação do Solo	35	16	12
	Gestão de Projetos Ágeis: Scrum e Product Owner	8	8	16
	Elaboração de Relatórios Técnicos	45	31	45
	Qualidade Ambiental para as Superintendências	42	30	16
	Identificação e Gerenciamento de Atividades de Risco Menor	39	36	8
	Sistema Nacional de Controle da Origem dos Produtos Florestais	12	12	8
Total Parcial:		543	384	274
			CH Média	17,12

Ao público externo, a Universidade do Ambiente ofereceu capacitações que giraram em torno de sete temas e beneficiaram cerca de 270 pessoas, entre técnicos de municípios e oficiais do Exército.

CURSOS EXTERNOS				
EIXO	FORMAÇÃO	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Técnico	Licenciamento Ambiental	*	25	4
	Instrumentos de Controle Ambiental	*	30	4
	Licenciamento Ambiental	14	14	16
	Instrumentos de Controle Ambiental	*	19	8
	Auditoria Ambiental	*	25	4
	Responsabilidades Ambientais	*	25	4
	Meio Ambiente	*	33	4
	Instrumentos de Controle Ambiental	*	43	16
	Poluição Sonora	*	16	12
	Sistema Nacional de Controle da Origem dos Produtos Florestais - Municípios	40	24	8
	Instrumentos de Controle Ambiental	30	16	6
Total Parcial:		84	270	86
*Atividade isenta de inscrição			CH Média	7,81

Balanco

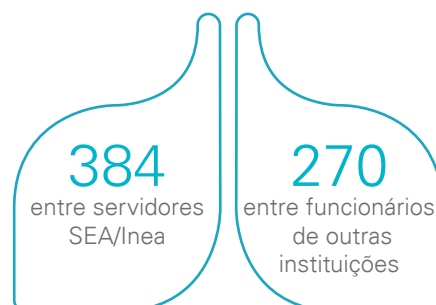


META

Promover **500** capacitações com carga média/servidor de 30 horas

RESULTADO

654 CAPACITAÇÕES CONCLUÍDAS



5.2 DESENVOLVIMENTO INTERNO

Três workshops foram promovidos pela Universidade do Ambiente em 2018, com destaque para o de *Licença de Operações Rodoviárias*, que capacitou 77 pessoas

e teve seis horas de duração. As outras duas oficinas técnicas realizadas, sobre competências funcionais e re-cursos hídricos, tiveram, juntas, 29 participantes.

WORKSHOPS				
EIXO	TEMÁTICAS	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Técnico	Licença de Operações Rodoviárias	*	77	6
	Competências Funcionais	17	10	4
	Plano de Capacitação Progestão	*	19	6
Total Parcial:		17	106	16
			CH Média	5,33

*Atividade isenta de inscrição

As quatro palestras técnicas realizadas em 2018 pela Universidade do Ambiente reuniram 174 participantes. As mais concorridas aconteceram durante o II Encontro

do Observatório Florestal Fluminense, que, em fevereiro, colocou em pauta os avanços e os desafios relacionados à restauração florestal no Estado do Rio de Janeiro.

PALESTRAS				
EIXO	TEMÁTICAS	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Técnico	II Encontro do Observatório Florestal Fluminense	140	74	6
	Apresentação Prévia do Plano de Capacitação do SEGRH	23	23	6
	Introdução de Bromélias em Unidades de Conservação no Estado do Rio de Janeiro	50	50	6
	Qualidade do ar, Gestão de Resíduos e Emergências Ambientais	*	31	6
Total Parcial:		213	178	24
			CH Média	6

*Atividade isenta de inscrição

5.3 AÇÕES DE INTEGRAÇÃO

Mais de 660 servidores do Inea e da SEA participaram das ações de integração promovidas em 2018. Datas como o aniversário de 9 anos do Inea, o Dia da Mulher e o Dia da Água foram celebradas com programação especial.

O programa de *Acolhimento a Novos Servidores* deu boas-vindas a seis superintendentes, enquanto o *Vivendo Nossas UCs* levou dez funcionários para visitar o Parque Estadual do Cunhambebe, em Mangaratiba.

A Universidade do Ambiente apoiou, ainda, o evento de lançamento da primeira edição da Revista Ineana em 2018, que contou com a presença de mais de 90 pessoas, e organizou duas visitas guiadas ao Theatro Municipal do Rio de Janeiro.



CONVITE

INEA 9 ANOS

LANÇAMENTO
REVISTA INEANA 5

10
JAN
Quarta-feira
14h30
Auditório
SEA/Inea



Estado do
) e o Instituto
Ambiente (Inea)
a comemoração
do Instituto, data
nçada a Revista

mbém serão
ets de apoio ao
o Verde para os
das unidades de
superintendências e
de Fiscalização.

RAMAÇÃO

s Lima, presidente
Revista Ineana 5 e do Conselho
ção, diretor de Gente e Gestão
pelos autores:
satélites no
do Rio de



AÇÕES DE INTEGRAÇÃO				
EIXO	TEMÁTICAS	INSCRITOS	CONCLUINTES	CARGA HORÁRIA
Integração	Desfile Escravos do Ambiente	*	300	4
	Programa Vivendo Nossas UCs - Cunhambebe	*	10	8
	Dia da Mulher	*	43	1
	Lançamento da revista Ineana	*	93	3
	Aniversário Inea 9 Anos	*	59	*
	Visita ao Theatro Municipal 1	*	18	1
	Visita ao Theatro Municipal 2	*	17	1
	Dia da Água	158	120	4
	Vacinação H1N1	*		*
	Programa Saúde Nota 10	*	59	4
Total Parcial:		158	719	22

*Atividade isenta de inscrição
N/R - Não registrado



6. AVALIAÇÃO

Ao término dos eventos de capacitação, os cursistas da Universidade do Ambiente puderam avaliá-los em um total de 13 quesitos (da clareza dos objetivos de cada atividade à sua infraestrutura e organização, passando pelo conteúdo, material didático e interação do instrutor). Cada fator avaliado poderia receber uma das seguintes classificações: “Excelente”, “Bom”, “Regular” ou “Ruim”.

Os três aspectos mais bem avaliados pelos concluintes foram o “domínio conceitual e prático do tema abordado” nas capacitações, a “interação do instrutor com a turma” e a “pontualidade”.

Já os fatores mais mal avaliados foram a carga horária, além da qualidade do material didático e da pontualidade.

Outros destaques da avaliação foram a organização dos cursos, considerada “Excelente/Boa” por 443 cursistas que responderam à pesquisa, e, na outra ponta, o atendimento das expectativas dos concluintes em relação ao conteúdo, considerado “Ruim/Regular” por 39 pessoas (8,55%).

Além da avaliação solicitada aos participantes dos cursos, a Universidade do Ambiente promoveu uma auto-avaliação das capacitações ofertadas, com o intuito de identificar obstáculos ao alcance das metas e objetivos estabelecidos. O resultado dessa pesquisa apontou quatro desafios a serem superados no planejamento dos eventos de capacitação futuros.

PROBLEMAS X SOLUÇÕES

FALTA DE ESPAÇO FÍSICO EXCLUSIVO (SALAS) DA UNIVERSIDADE DO AMBIENTE

SOLUÇÃO: com a inauguração da Sala Geógrafo João Batista Dias, em junho de 2018, na sede do Inea, a Universidade do Ambiente ganhou mais autonomia e passou a depender menos de espaços cedidos por outras instituições para promover seus eventos de capacitação.

ABANDONOS/DESISTÊNCIAS

SOLUÇÃO: a institucionalização de uma política de consequência fez cair significativamente o número de servidores que, sem justificativas, desistiam dos cursos antes do seu início, excediam o limite de faltas ou abandonavam a capacitação antes do término.

SENSIBILIZAÇÃO INSUFICIENTE DAS CHEFIAS QUANTO AOS EVENTOS DE CAPACITAÇÃO DE INTERESSE DAS EQUIPES

SOLUÇÃO: para que mais servidores SEA/Inea pudessem participar dos eventos de capacitação oferecidos pela Universidade do Ambiente, foi reforçada a divulgação de cursos dirigidos a públicos específicos junto ao corpo diretor das duas instituições.

RECURSOS FINANCEIROS LIMITADOS

SOLUÇÃO: para contornar as limitações orçamentárias, a Universidade do Ambiente está constantemente prospectando novas fontes de receita e parcerias.

A close-up photograph of green leaves with numerous water droplets on their surfaces. The leaves are vibrant green and the droplets are clear and reflective. A thick, curved teal line separates the image from the white text area on the right.

7. ASPECTOS GERAIS

7.1 ESTRUTURA

Para garantir sua autonomia didática, científica e administrativa, a Universidade do Ambiente adota um modelo de gestão colegiada. Os encarregados dessa gestão são:

DIRETORIA DE GENTE E GESTÃO (DIGGES)

Como Instância Executiva, é a responsável por executar, planejar, coordenar e supervisionar as atividades administrativas e educacionais deliberadas pelo Inea; estimular, promover e apoiar o aperfeiçoamento profissional e a atualização dos servidores; formalizar convênios e intercâmbios com instituições especializadas, entre outras atribuições.

CONSELHO PERMANENTE DA UNIVERSIDADE DO AMBIENTE (CPUA)

Colegiado presidido por representante da Digges e composto por representantes da presidência do Inea, das diretorias do Instituto e da SEA. Entre as competências do CPUA, destacam-se: promover a articulação entre os setores da instituição de forma a identificar as necessidades de capacitação e planejar o atendimento a essas demandas.

7.2 CERTIFICADOS

A Universidade do Ambiente emite certificados a todos os servidores que participam dos eventos de capacitação na condição de educandos ou de instrutores.

O certificado é concedido aos educandos com percentual de frequência igual ou superior a 75%, podendo a frequência mínima exigida ser aumentada conforme a especificidade do evento. Nos certificados deverão constar: título e natureza do evento, unidade parceira (quando houver), período de realização e carga horária total da capacitação.



POLÍTICA DE CONSEQUÊNCIA

Para assegurar a participação do maior número possível de servidores e, ao mesmo tempo, coibir as desistências, as faltas em excesso e o abandono dos cursos, a Universidade do Ambiente instituiu que:

- Para permitir a convocação de outro inscrito, o servidor que, por qualquer motivo, desistir de uma capacitação deverá solicitar o cancelamento da sua inscrição pelo menos dois dias antes do início do curso, através do e-mail: universidadedoambiente@gmail.com;
- Em caso de não comparecimento a alguma aula, o servidor deverá justificar por e-mail a sua ausência; a justificativa, que deve ser ratificada pela chefia imediata do servidor, não abona a falta, mas evita que o registro de evasão seja incluído na ficha do funcionário.
- O servidor que não comunicar sua desistência, exceder o limite de faltas sem apresentar justificativas e/ou abandonar alguma capacitação será impedido de participar de cursos da Universidade do Ambiente pelo período de 60 dias.

7.3 ORÇAMENTO

As despesas da Universidade do Ambiente com capacitações, incluindo gastos com deslocamentos, aquisição de materiais e equipamentos, material didático, normas técnicas e locação de espaço, são custeadas por fontes de arrecadação próprias do Inea, em especial a Taxa de Controle e Fiscalização Ambiental (TCFA) e a Taxa de Controle, Monitoramento e Fiscalização Ambiental das Atividades de Pesquisa, Lavra, Exploração e Produção de Petróleo e Gás (TFPG).

INVESTIMENTOS 2016-2018		
ANO	CURSO	VALOR INVESTIDO
2016	Aperfeiçoamento e Pesquisa em Recuperação Ambiental	R\$ 496.660,00
2017	Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão Ambiental Integrada	R\$ 899.980,00
2018	Elaboração de Relatórios Técnicos	R\$ 40.000,00*
	Gestão de Projetos Ágeis - Scrum Master e Product Owner	R\$ 4.400,00
Total parcial:		R\$ 1.481.040,00

*O valor foi utilizado para a montagem de um curso com duas turmas, uma em 2018 e a outra, em 2019.



0 PARCEIROS 0. E APOIADORES

Quando não foi possível montar um curso ou outro evento de capacitação com pessoal, recursos e/ou infraestrutura própria, a Universidade do Ambiente contratou os serviços – incluindo conteúdo programático, material didático e instrutores – de outras instituições.

Em outras ocasiões, a Universidade do Ambiente buscou o apoio de entidades para viabilizar as capacitações e as ações de integração de interesse dos servidores da SEA/Inea. Nesses casos, o suporte oferecido não acarretou nenhum ônus para o Inea, que, como contrapartida aos instrutores, vagas e espaços físicos cedidos à Universidade, reservou parte das vagas de determinados treinamentos a membros das entidades apoiadoras.



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH



ARQUIVO PÚBLICO ESTADO DO RIO DE JANEIRO



ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS





9. ANEXOS



I - Capacitações 2016

CURSOS - eixo gestão e liderança

1. PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Objetivo: potencializar talentos e formar gestores líderes capazes de multiplicar os aprendizados e, com isso, impactar positivamente o setor público. Curso customizado de curta duração, concebido para os gestores (gerentes, coordenadores, chefes de serviço, assessores e superintendentes).

Período de realização Turma 1: 13/4 a 8/9/2016

Carga horária: 45 horas

Inscritos: 30

Concluintes: 22

Evasão/Absenteísmo: 26,67%

Período de realização Turma 2: 29/4 a 9/9/2016

Carga horária: 40 horas

Inscritos: 35

Concluintes: 17

Evasão/Absenteísmo: 53,43%

2. APERFEIÇOAMENTO E PESQUISA EM RECUPERAÇÃO AMBIENTAL

Objetivo: difundir as diferentes dimensões da recuperação ambiental nos vários aspectos a ela relacionados (valores, político, administrativo, procedimental e científico), além de desenvolver a interface dos problemas com uma visão mais abrangente da área de atuação do Inea e trabalhar a integração entre as áreas, formando gestores públicos com interesse e experiência em pesquisa. Pretende, ainda, fomentar o desenvolvimento de projetos de pesquisa em recuperação ambiental.

Período de realização: 2º semestre de 2016

Carga horária: 180 horas

Inscritos: 237

Concluintes: 159

Evasão/Absenteísmo: 32,91%

3. GESTÃO DA MUDANÇA

Objetivo: abordar a metodologia prática para aumentar a eficiência dos projetos e a entrega de resultados.

Período de realização: 29/6/2016

Carga horária: 4 horas

Inscritos: 35

Concluintes: 33

Evasão/Absenteísmo: 5,71%

4. FORMAÇÃO BÁSICA PARA AVALIADORES

Objetivo: contribuir para a formação de futuros profissionais, ampliando o conhecimento sobre a avaliação de projetos sociais e incentivando a relação de troca de conhecimentos com a sociedade.

Período de realização: 20/9 a 16/12/2016

Carga horária: 100 horas

Inscritos: 10

Concluintes: 9

Evasão/Absenteísmo: 10%

5. AVALIAÇÃO ECONÔMICA DE PROJETOS SOCIAIS

Objetivo: apresentar os principais conceitos e os instrumentos básicos necessários para a mensuração de impacto e para o cálculo do retorno econômico.

Período de realização: 11/10 a 29/11/2016

Carga horária: 34 horas

Inscritos: 14

Concluintes: 3

Evasão/Absenteísmo: 78,57%

CURSOS - eixo técnico

6. LICENCIAMENTO AMBIENTAL

Objetivo: ajudar aqueles que trabalham com o tema em seu cotidiano a compreender o processo decisório constante do licenciamento ambiental e suas principais questões.

Carga horária: 16 horas

Período de realização Turma 1: 11 e 12/5/2016

Inscritos: 40

Concluintes: 33

Evasão/Absenteísmo: 17,5%

Período de realização Turma 2: 16 e 17/6/2016

Inscritos: 76

Concluintes: 40

Evasão/Absenteísmo: 47,37%

7. TREINAMENTO IBER

Objetivo: capacitar no Modelo Hidrodinâmico Iber os profissionais que estão participando do projeto "Desenvolvimento de

um sistema de prognóstico por conjunto de chuvas extremas e sua aplicação em ações de prevenção a desastres naturais”

Período de realização: 30/5 a 3/6/2016

Carga horária: 25 horas

Inscritos: 5

Concluintes: 5

Evasão/Absenteísmo: 0%

8. RECEPÇÃO

Objetivo: formar profissionais capazes de atender diferentes públicos, por meio de diversos canais de comunicação (telefone e presencial); promover a satisfação, a qualidade e a excelência no atendimento; triar informações e estabelecer fluxos de atendimento, com base nos processos, produtos e serviços da organização, de modo a atender com rapidez e eficiência às necessidades do cliente.

Período de realização: 17/6/2016

Carga horária: 2 horas

Inscritos: 15

Concluintes: 15

9. INVENTÁRIOS CORPORATIVOS DE GASES DO EFEITO ESTUFA

Objetivo: abordar os princípios e requisitos para planejar, desenvolver, gerenciar e relatar os inventários de Gases do Efeito Estufa; fazer uma introdução às mudanças climáticas; apresentar históricos e projetos de mitigação.

Período de realização: 12 e 13/7/2016

Carga horária: 12 horas

Inscritos: 32

Concluintes: 17

Evasão/Absenteísmo: 46,88%

10. INVENTÁRIOS CORPORATIVOS DE GASES DO EFEITO ESTUFA

Objetivo: abordar os princípios e requisitos para planejar, desenvolver, gerenciar e relatar os Inventários de Gases do Efeito Estufa; fazer uma introdução às mudanças climáticas; apresentar históricos e projetos.

Período de realização Turma 1: 10 e 11/8/2016

Carga horária: 12 horas

Inscritos: 59

Concluintes: 32

Evasão/Absenteísmo: 45,76%

Período de realização Turma 2: 27 e 28/8/2016

Inscritos: 21

Concluintes: 16

Evasão/Absenteísmo: 23,81%

11. TRATAMENTO DE EFLUENTES LÍQUIDOS

Objetivo: apresentar conceitos teóricos e parâmetros práticos para análise de projetos e vistorias de estações de tratamento. Durante o curso, são apresentadas as vantagens e desvantagens de cada etapa das estações de tratamento, o dimensionamento básico, o consumo de produtos químicos e a geração de iodo. Também são discutidos: o programa de monitoramento para cada etapa de tratamento ou processo, com os principais parâmetros; a qualidade de água para os diversos tipos de reúso, além de estudos de casos reais do Estado.

Período de realização: 13 e 14/9/2016

Carga horária: 12 horas

Inscritos: 32

Concluintes: 25

Evasão/Absenteísmo: 21,88%

12. POLUIÇÃO DO AR

Objetivo: introduzir os conceitos básicos sobre os poluentes atmosféricos e seus impactos no meio ambiente, bem como a avaliação das principais fontes geradoras.

Período de realização: 22 e 23/9/2016

Carga horária: 12 horas

Inscritos: 40

Concluintes: 25

Evasão/Absenteísmo: 37,5%

13. FUMAÇA PRETA

Objetivo: capacitar profissionais para atuação como técnico responsável de medição de Fumaça Preta.

Período de realização: 3 a 10/10/2016

Carga horária: 40 horas

Inscritos: 35

Concluintes: 26

Evasão/Absenteísmo: 25,71%

14. DIREITO AMBIENTAL

Objetivo: fornecer condições para que os participantes, tomando como referência os principais conceitos e ferramentas jurídico-ambientais, desenvolvam competências e habilidades necessárias à preservação ambiental e à implementação do desenvolvimento sustentável.

Período de realização: 20/10 a 8/12/2016

Carga horária: 40 horas

Inscritos: 43

Concluintes: 21

Evasão/Absenteísmo: 51,16%

15. REDAÇÃO OFICIAL E PROCEDIMENTOS PROCESSUAIS

Objetivo: racionalizar e padronizar a produção e tramitação dos documentos públicos. O curso preza pela compreensão clara, integral, padronizada e uniforme dos conceitos e termos técnicos utilizados.

Período de realização: 25/10/2016

Carga horária: 3 horas

Inscritos: 35

Concluintes: 25

Evasão/Absenteísmo: 28,57%

16. INSTRUMENTO DE CONTROLE AMBIENTAL

Objetivo: divulgar procedimentos e informações mais modernas da área ambiental; analisar a legislação ambiental e as diferentes fases do licenciamento ambiental; preparar os profissionais para fiscalização na área ambiental e para enfrentar situações de crise; ressaltar a importância da presença de um profissional capacitado para analisar documentos, emitir pareceres e discutir aspectos e tendências relacionados ao direito ambiental e às responsabilidades administrativa, civil e criminal decorrentes de danos ecológicos.

Período de realização: 27/10 a 14/12/2016

Carga horária: 30 horas

Inscritos: 60

Concluintes: 18

Evasão/Absenteísmo: 70%

17. PRÁTICA DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO

Objetivo: capacitar profissionais da área e demais interessados quanto às técnicas de abordagem e atendimento ao cidadão.

Período de realização: 16, 17 e 18/11/2016

Carga horária: 20 horas

Inscritos: 19

Concluintes: 12

Evasão/Absenteísmo: 36,84%

18. EXCEL

Objetivo: capacitar o servidor na utilização de recursos intermediários do Excel.

Período de realização: 25/11/16 a 13/12/16

Carga horária: 32 horas

Inscritos: 15

Concluintes: 12

Evasão/Absenteísmo: 20%

PALESTRAS

1. AULA INAUGURAL DA UNIVERSIDADE DO AMBIENTE

Objetivo: marcar o lançamento da Universidade do Ambiente com a mensagem de uma personalidade com representatividade na sua área de atuação aos servidores SEA/Inea.

Período de realização: 31/3/2017

Palestra: "Desafios e perspectivas da humanidade frente às mudanças climáticas"

Palestrante: Sérgio Besserman

Carga horária: 2 horas

Inscritos: 110

Concluintes: 100

2. ECOLOGIA URBANA

Objetivo: permitir que as práticas de campo e conceitos teóricos da ecologia tradicional sejam utilizados em um forte diálogo com outras áreas, como urbanismo, engenharia, arquitetura e geografia.

Período de realização: 16/7/2016

Carga horária: 2 horas

Inscritos: 27

Concluintes: 17

Evasão/Absenteísmo: 37,1%

3. SEMANA DO SERVIDOR

Objetivo: valorizar e integrar os servidores por meio de palestras e atividades educativas e de bem-estar distribuídas ao longo da semana do Dia do Servidor.

Período de realização: 21, 24 e 26/10/2016

Palestra 1: "Quer um futuro tranquilo?"

Palestrantes: João Luís Mendonça (Escola de Educação Financeira – RioPrevidência) e Sergio Ricardo Pereira (RJPrev)

Descrição: apresentação aos servidores dos tipos e regras para aposentadoria no serviço público, do novo regime de Previdência Complementar e de como montar um planejamento financeiro para o futuro.

Palestra 2: "Não sois máquinas, homens é que sois. Servidores públicos: o que há de humano em nós"

Palestrante: Eloiza da Silva Gomes de Oliveira (Instituto Multidisciplinar de Formação Humana com Tecnologias (Uerj)

Descrição: testemunho do que significa ser um servidor público nos dias de hoje.

Palestra 3: "Organize suas finanças arrumando sua casa"

Palestrante: Ana Lucia Aguiar (Escola de Educação Financeira)

Descrição: palestra sobre os principais motivos que levam à acumulação de objetos e à desorganização da vida.

Palestra 4: "Plano de Mitigação de Gases de Efeito Estufa"

Palestrante: Isabel Sbragia (Associação Brasileira de Normas Técnicas)

Descrição: palestra sobre o trabalho dos técnicos que lidam com o Plano de Mitigação de Gases de Efeito Estufa, abordando suas responsabilidades e como tratar dos critérios e procedimentos ligados ao projeto.

Concluintes: 14

Evasão/Absenteísmo: 52%

3. PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU EM GESTÃO AMBIENTAL INTEGRADA

Objetivo: nivelar tecnicamente os servidores ativos da SEA/ Inea portadores de diploma de nível superior.

Período de realização: 23/10/2017 (em andamento)

Carga horária: 32 horas

Inscritos: 80

Concluintes: em andamento

Evasão/Absenteísmo: em andamento

4. GERENCIAMENTO DE ÁREAS CONTAMINADAS

Objetivo: apresentar projetos de remediação e dimensionamento do plano de intervenção sobre áreas contaminadas.

Período de realização: 27 a 29/11/2017

Carga horária: 40 horas

Inscritos: 50

Concluintes: 37

Evasão/Absenteísmo: 66%

II - Capacitações 2017

CURSOS - eixo gestão e liderança

1. CERTIFICAÇÃO DE GESTORES EM UNIDADES DE CONSERVAÇÃO

Objetivo: desenvolver uma abordagem sistêmica e um conjunto de instrumentos de intervenção na realidade local, tendo a gestão ambiental como foco.

Período de realização Turma 1: a partir de 7/3/2017

Carga horária: 72 horas

Inscritos: 29

Concluintes: 23

Evasão/Absenteísmo: 20,68%

Período de realização Turma 2: a partir de 7/3/2017

Carga horária: 72 horas

Inscritos: 37

Concluintes: 30

Evasão/Absenteísmo: 20,68%

2. PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

Objetivo: potencializar o desempenho dos gestores do Inea por meio do desenvolvimento de atitudes e de habilidades necessárias à condução das equipes de trabalho na obtenção de resultados organizacionais esperados.

Período de realização: 4/6 a 3/8/2017

Carga horária: 56 horas

Inscritos: 29

CURSOS - eixo técnico

5. INSTRUMENTOS DE CONTROLE AMBIENTAL

Objetivo: analisar a legislação ambiental e as diferentes fases do licenciamento ambiental; preparar os profissionais para fiscalizar e enfrentar situações de crise; discutir aspectos e tendências relacionadas ao direito ambiental e às responsabilidades administrativa, civil e criminal decorrentes de danos ecológicos.

Período de realização: 4 a 25/4/2017

Carga horária: 28 horas

Inscritos: 70

Concluintes: 54

Evasão/Absenteísmo: 22,85%

6. INSTRUMENTOS DE CONTROLE E RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

Objetivo: analisar a legislação ambiental e as diferentes fases do licenciamento ambiental; preparar os profissionais para fiscalizar e enfrentar situações de crise; discutir aspectos e tendências relacionadas ao direito ambiental e às responsabilidades

administrativa, civil e criminal decorrentes de danos ecológicos.

Período de realização Turma 1 (Itaboraí): 19 e 20/4/2017

Carga horária: 20 horas

Inscritos: 31

Concluintes: 26

Evasão/Absenteísmo: 16,12%

Período de realização Turma 2 (Cunhambebe): 4 e 5/7/2017

Carga horária: 20 horas

Inscritos: 104

Concluintes: 76

Evasão/Absenteísmo: 27%

Período de realização Turma 3 (SUPBAP): 20 e 21/7/2017

Carga horária: 20 horas

Inscritos: 69

Concluintes: 57

Evasão/Absenteísmo: 17%

Período de realização Turma 4 (Duque de Caxias): 22/8/2017

Carga horária: 20 horas

Inscritos: 30

Concluintes: 29

Evasão/Absenteísmo: 3%

7. ACÚSTICA APLICADA AO CONTROLE DE RUÍDO AMBIENTAL

Objetivo: capacitar o corpo técnico do Inea para aplicar a NBR ABNT 10.151 no âmbito do licenciamento ambiental e do atendimento a denúncias de poluição sonora.

Período de realização: 4 e 10/5/2017

Carga horária: 12 horas

Inscritos: 40

Concluintes: 27

Evasão/Absenteísmo: 32,5%

8. MONITORAMENTO DA QUALIDADE DO AR

Objetivo: apresentar como e onde é feito o monitoramento da qualidade do ar e a sua importância para o meio ambiente fluminense.

Período de realização: 5 e 9/5/2017

Carga horária: 3 horas

Inscritos: 53

Concluintes: 31

Evasão/Absenteísmo: 41,5%

9. VALORAÇÃO ECONÔMICA DE DANOS AMBIENTAIS

Objetivo: apresentar os métodos utilizados para valoração dos bens e serviços ambientais, assim como suas aplicações,

como precificação e o desenvolvimento regional sustentável.

Período de realização: 5 e 9/5/2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 51

Concluintes: 37

Evasão/Absenteísmo: 27,45%

10. AUDITORIA AMBIENTAL

Objetivo: apresentar as responsabilidades do analista e auditor ambiental, a evolução e aplicação das legislações sobre auditorias ambientais e os insumos para análise e padronização do relatório de auditoria ambiental.

Período de realização Turma 1: 11 e 31/5/2017

Carga horária: 28 horas

Inscritos: 70

Concluintes: 54

Evasão/Absenteísmo: 22,85%

Período de realização Turma 2: 12/7 a 10/8/2017

Carga horária: 28 horas

Inscritos: 60

Concluintes: 29

Evasão/Absenteísmo: 51,6%

11. DIREITO AMBIENTAL

Objetivo: tomando como referencial os principais conceitos e ferramentas jurídico-ambientais, desenvolver nos participantes as competências e habilidades necessárias à preservação ambiental e à implementação do desenvolvimento sustentável.

Período de realização: 13/6 a 28/8/2017

Carga horária: 30 horas

Inscritos: 61

Concluintes: 39

Evasão/Absenteísmo: 36,06%

12. TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUÁRIAS

Objetivo: fornecer conceitos teóricos e práticos para avaliação de rotas de tratamento de águas residuárias e apresentar as etapas do processo de tratamento, as técnicas e programas de monitoramento, a avaliação de parâmetros de análise e a característica dos efluentes de diversas fontes.

Período de realização Turma 1: 8/8 a 12/9/2017

Carga horária: 24 horas

Inscritos: 81

Concluintes: 30

Evasão/Absenteísmo: 63%

Período de realização Turma 2 (SUPBAP): 8/8 a 12/9/2017

Carga horária: 18 horas

Inscritos: 46

Concluintes: 46

Evasão/Absenteísmo: 0

13. AUDIÊNCIAS PÚBLICAS

Objetivo: transmitir aos alunos as experiências dos instrutores, que já participaram e conduziram mais de 200 audiências durante a carreira.

Período de realização: 13/9 a 27/9/2017

Carga horária: 30 horas

Inscritos: 37

Concluintes: 37

Evasão/Absenteísmo: 0

14. FUMAÇA PRETA

Objetivo: capacitar profissionais para atuação como técnicos responsáveis pela medição de fumaça preta.

Período de realização: 2/10/2017

Carga horária: 40 horas

Inscritos: 29

Concluintes: 21

Evasão/Absenteísmo: 27%

15. USO DE SONÔMETRO

Objetivo: capacitar técnicos no uso do sonômetro, aparelho que mede a intensidade do som em ambientes internos e públicos.

Período de realização: 2/10/2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 8

Concluintes: 8

Evasão/Absenteísmo: 0

16. PROGRAMA NACIONAL DE CAPACITAÇÃO DE GESTORES MUNICIPAIS

Objetivo: capacitar servidores municipais em gestão ambiental.

Período de realização: 5/10 a 29/11/2017

Carga horária: 60 horas

Inscritos: 158

Concluintes: 100

Evasão/Absenteísmo: 36,7%

17. ATUALIZAÇÃO DE FERRAMENTA – OLHO NO VERDE

Objetivo: capacitar servidores na utilização da ferramenta Olho no Verde.

Período de realização Turma 1 (Cunhambebe): 4/8/2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 21

Concluintes: 21

Evasão/Absenteísmo: 0

Período de realização Turma 2 (Três Picos): 15/8/2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 20

Concluintes: 20

Evasão/Absenteísmo: 0

Período de realização Turma 3 (Inea): 25/8/2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 16

Concluintes: 16

Evasão/Absenteísmo: 25/8

Período de realização Turma 4 (Desengano): 31/8/2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 11

Concluintes: 11

Evasão/Absenteísmo: 0

Período de realização Turma 5 (Pedra Selada): 6/10/2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 12

Concluintes: 12

Evasão/Absenteísmo: 0

Informações adicionais Turma 6 (Inea):

Período de realização: 2º semestre de 2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 21

Concluintes: 21

Evasão/Absenteísmo: 0

Informações adicionais Turma 7 (Inea):

Período de realização: 2º semestre de 2017

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 20

Concluintes: 20

Evasão/Absenteísmo: 0

WORKSHOPS - eixo técnico

1. CONTROLE DE PLANTAS DANINHAS EM RESTAURAÇÃO FLORESTAL

Objetivo: discutir os desafios que da área de Restauração Florestal, procurando sempre a formação de povoamentos florestais sustentáveis do ponto de vista ecológico, social e econômico.

Período de realização: 26/10/2017

Carga horária: 8 horas

Inscritos: 37

Concluintes: 77

Evasão/Absenteísmo: 0

2. LICENCIAMENTO AMBIENTAL

Objetivo: revisar as Normas Operacionais Inea nº 9 e nº 10, sobre licenciamento ambiental de instalações e estruturas náuticas.

Período de realização: 14/11/2017

Carga horária: 4 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 86

Evasão/Absenteísmo: 0

3. INTERCÂMBIO – FRANÇA

Objetivo: estimular a troca de experiências, desenvolver o corpo funcional e estabelecer acordos de cooperação técnica com instituições de ensino, pesquisa, desenvolvimento e gestão ambiental.

Período de realização: 10 a 21/6/2017

Carga horária: 64 horas

Inscritos: 8

Concluintes: 8

Evasão/Absenteísmo: 0

4. WORKSHOP DE SISTEMA ESTADUAL DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA RESTAURAÇÃO FLORESTAL

Objetivo: apresentar o Semar e seu funcionamento.

Carga horária: 7 horas

Inscritos: 39

Concluintes: 35

Evasão/Absenteísmo: 10,25%

5. 1º WORKSHOP ÁREAS CONTAMINADAS

Objetivo: Proporcionar aos profissionais que atuam na área um melhor entendimento dos processos envolvidos na identificação e na recuperação de áreas contaminadas.

Carga horária: 7 horas

Inscritos: 120

Concluintes: 120

Evasão/Absenteísmo: 0

PALESTRAS - eixo gestão e liderança

1. ICMS ECOLÓGICO

Objetivo: capacitar os municípios na utilização do chamado ICMS Ecológico.

Período de realização: 7/3/2017

Carga horária: 8 horas

Inscritos: 120

Participantes: 200

Evasão/Absenteísmo: 0

2. AVALIAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Palestrante:

Objetivo: apresentar metodologias para definir se determinado projeto público implantado teve impacto positivo ou negativo e mostrar a importância dessas avaliações.

Período de realização: 29/9/2017

Carga horária: 3 horas

Inscritos: 26

Participantes: 19

Evasão/Absenteísmo: 26,92%

3. ENCONTRO GESTÃO AMBIENTAL

Objetivo: compartilhar com os servidores SEA/Inea a experiência vivida durante o intercâmbio profissional com a França.

Período de realização: 6/10/2017

Carga horária: 2 horas

Inscritos: 33

Concluintes: 24

Evasão/Absenteísmo: 27%

PALESTRAS - eixo técnico

4. POR DENTRO DO INEA

Palestrante: Cynthia Avelar (Inea) e equipe da Universidade do Ambiente

Objetivo: apresentar os recursos que o Inea possui à disposição para monitorar e alertar os órgãos da Defesa Civil sobre o risco de cheias, entre outros perigos.

Período de realização: 11/10/2017

Carga horária: 7 horas

Inscritos: 8

Participantes: 4

Evasão/Absenteísmo: 50%

5. SEMINÁRIO PLANO DE ÁREA DA BAÍA DE GUANABARA

Objetivo: abordar a importância da comunicação imediata de uma ocorrência e apresentação de casos notáveis de empresas que operam no atendimento a emergências na Baía de Guanabara.

Período de realização: 1º/12/2017

Carga horária: 9 horas

Inscritos: 73

Participantes: 74

Evasão/Absenteísmo: 0

6. PALESTRA SIPAT - RIO ITA

Objetivo: palestra no âmbito da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho, sobre a importância de se colocar em prática atividades de prevenção a acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

Carga horária: 3 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 53

Evasão/Absenteísmo: 0

7. PALESTRA SIPAT - PIRAQUÊ

Objetivo: palestra no âmbito da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho, sobre a importância de se colocar em prática atividades de prevenção a acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

Carga horária: 3 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 60

Evasão/Absenteísmo: 0

8. PALESTRA SEMINÁRIO SEC. MEIO AMBIENTE - CAXIAS

Objetivo: palestra sobre políticas públicas na área de meio ambiente

Carga horária: 3 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 30

Evasão/Absenteísmo: 0

III - Capacitações 2018

CURSOS - eixo gestão e liderança

1. SERVIÇOS AMBIENTAIS E ECOSISTÊMICOS

Objetivo: Introduzir e capacitar os servidores na apuração, regulação e aplicação dos serviços ambientais e ecossistêmicos através de ferramentas públicas e instrumentos disponíveis no mercado.

Período de realização: 6, 13, 20 e 27/3/2018

Carga horária: 20 horas

Inscritos: 35

Concluintes: 15

Evasão/Absenteísmo: 57,14%

2. PADRONIZAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS PARA APLICAÇÃO DA RESOLUÇÃO CONEMA N° 83

Objetivo: apresentar formas de alinhamento de procedimentos com a resolução do Conselho Estadual de Meio Ambiente do Rio de Janeiro.

Período de realização: 05/09

Carga horária: 4 horas

Informações adicionais:

Inscritos: 36

Concluintes: 39

Evasão/Absenteísmo: 8,33%

CURSOS - eixo técnico

3. LICENCIAMENTO AMBIENTAL (FIRJAN)

Objetivo: ajudar aqueles que trabalham com o tema em seu cotidiano a compreender o processo decisório constante do licenciamento ambiental e suas principais questões.

Período de realização: 22/2/2018

Carga horária: 4 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 25

Evasão/Absenteísmo: 0

4. INSTRUMENTOS DE CONTROLE AMBIENTAL (FIRJAN)

Objetivo: divulgar procedimentos e informações mais modernas da área ambiental; analisar a legislação ambiental e as diferentes fases do licenciamento ambiental; preparar os profissionais para fiscalização na área ambiental e para enfrentar situações de crise; ressaltar a importância da presença de um profissional capacitado para analisar documentos, emitir pareceres e discutir aspectos e tendências relacionados ao direito ambiental e às responsabilidades administrativa, civil e criminal decorrentes de danos ecológicos.

Período de realização: 22/2/2018

Carga horária: 4 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 30

Evasão/Absenteísmo: 0

5. INSTRUMENTOS DE CONTROLE AMBIENTAL (ITAGUAÍ)

Objetivo: divulgar procedimentos e informações mais modernas da área ambiental; analisar a legislação ambiental e as diferentes fases do licenciamento ambiental; preparar os profissionais para fiscalização na área ambiental e para enfrentar situações de crise; ressaltar a importância da presença de um profissional capacitado para analisar documentos, emitir pareceres e discutir aspectos e tendências relacionados ao direito ambiental e às responsabilidades administrativa, civil e criminal decorrentes de danos ecológicos.

Período de realização: 26 e 27/3/2018

Carga horária: 8 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 19

Evasão/Absenteísmo: 0

6. INSTRUMENTOS DE CONTROLE AMBIENTAL - NIVELAMENTO

Objetivo: divulgar procedimentos e informações mais modernas da área ambiental; analisar a legislação ambiental e as diferentes fases do licenciamento ambiental; preparar os profissionais para fiscalização na área ambiental e para enfrentar situações de crise; ressaltar a importância da presença de um profissional capacitado para analisar documentos, emitir pareceres e discutir aspectos e tendências relacionados ao direito ambiental e às responsabilidades administrativa, civil e criminal decorrentes de danos ecológicos.

Período de realização: 26 e 27/3/2018

Carga horária: 14 horas

Inscritos: 48

Concluintes: 20

Evasão/Absenteísmo: 58,33%

7. AUDITORIA AMBIENTAL

Objetivo: apresentar as responsabilidades do analista e auditor ambiental, a evolução e aplicação das legislações sobre auditorias ambientais e os insumos para análise e padronização do relatório de auditoria ambiental.

Período de realização: 28/3/2018

Carga horária: 4 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 25

Evasão/Absenteísmo: 0

8. RESPONSABILIDADES AMBIENTAIS

Objetivo: discutir aspectos e tendências relacionadas ao direito ambiental e às responsabilidades administrativa, civil e criminal decorrentes de danos ecológicos.

Período de realização: 28/3/2018

Carga horária: 4 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 25

Evasão/Absenteísmo: 0

9. GEOPROCESSAMENTO

Objetivo: qualificar e capacitar os servidores em noções básicas de geoprocessamento a fim de subsidiar as análises do dia a dia.

Período de realização: 11 e 18/4; 2 e 9/5/2018

Carga horária: 12 horas

Inscritos: 51

Concluintes: 19

Evasão/Absenteísmo: 62,75%

10. LICENCIAMENTO AMBIENTAL (EXÉRCITO)

Objetivo: ajudar aqueles que trabalham com o tema em seu cotidiano a compreender o processo decisório constante do licenciamento ambiental e suas principais questões.

Período de realização: 16 e 17/4; 2 e 4/5/2018

Carga horária: 16 horas

Inscritos: 14

Concluintes: 14

Evasão/Absenteísmo: 0

11. ESTUDOS SOBRE IMPACTO AMBIENTAL

Objetivo: capacitar técnicos para analisar e definir a melhor metodologia para realizar Estudos de Impacto Ambiental.

Período de realização: 10 e 24/5/2018

Carga horária: 8 horas

Inscritos: 32

Concluintes: 30

Evasão/Absenteísmo: 6,25%

12. TRATAMENTO DE AGUAS RESIDUÁRIAS

Objetivo: aplicar e otimizar tecnologias convencionais e inovadoras para o tratamento de águas residuárias.

Período de realização: 14, 21 e 28/5; 8, 20, 25 e 29/6/2018

Carga horária: 20 horas

Inscritos: 37

Concluintes: 35

Evasão/Absenteísmo: 5,41%

13. MANEJO E CONSERVAÇÃO DO SOLO

Objetivo: apresentar os principais conceitos e definições sobre os impactos ambientais da degradação dos solos e capacitar os alunos para a utilização das melhores práticas de recuperação, manejo e conservação dos solos.

Período de realização: 16 e 23/5; 13/6/2018

Carga horária: 12 horas

Inscritos: 35

Concluintes: 16

Evasão/Absenteísmo: 54,29%

14. ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS TÉCNICOS

Objetivo: Capacitar os participantes com conhecimentos específicos sobre a estrutura de relatórios e trabalhos técnicos em geral, através de exercícios adequados que os levem a adquirir qualidade de redação.

Período de realização: 14 e 28/6; 3 e 12/7/2018

Carga horária: 45 horas

Inscritos: 45

Concluintes: 31

Evasão/Absenteísmo: 31,11%

15. GESTÃO DE RESÍDUOS ELETROELETRÔNICOS

Objetivo: apresentar e discutir temas sobre a regulamentação do descarte de resíduos eletroeletrônicos no âmbito nacional e internacional.

Período de realização: 16 e 17/7/2018

Carga horária: 15 horas

Inscritos: 10

Concluintes: 9

Evasão/Absenteísmo: 10%

16. GESTÃO DE PROJETOS ÁGEIS- SCRUM MASTER E PRODUCT OWNER

Objetivo: promover a compreensão dos valores e princípios ágeis aplicados ao desenvolvimento de sistemas, tais como manifesto ágil, de acordo com a Metodologia Scrum.

Período de realização: 31/07 e 03/08

Carga horária: 16 horas

Inscritos: 8

Concluintes: 8

Evasão/Absenteísmo: 0

17. IDENTIFICAÇÃO E GERENCIAMENTO DE ATIVIDADES DE RISCO MENOR

Objetivo: apresentar técnicas e métodos que permitam identificar eventuais riscos em atividades e maneiras de gerenciá-las.

Período de realização: 22/08

Carga horária: 8 horas

Inscritos: 39

Concluintes: 63

Evasão/Absenteísmo: 7,69%

18. MEIO AMBIENTE

Objetivo: orientar sobre a legislação ambiental, sobre como identificar situações de risco ambiental e intervir no sentido de minimizar toda situação de risco observada.

Período de realização: 11 e 12/09

Carga horária: 4 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 33

Evasão/Absenteísmo: 0

19. QUALIDADE AMBIENTAL PARA AS SUPERINTENDÊNCIAS, EM CA

Objetivo: Desenvolve estudos avançados que visam soluções para problemas da área ambiental.

Período de realização: 18,19 e 24/09

Carga horária: 16 horas

Inscritos: 42

Concluintes: 30

Evasão/Absenteísmo: 28,57%

20. PROGRAMA DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Objetivo: capacitar profissionais para o desenvolvimento em suas práticas na liderança de pessoas.

Período de realização: 18,19 e 24/09

Carga horária: 28 horas

Inscritos: 54

Concluintes: 50

Evasão/Absenteísmo: 7,41%

21. DIREITO AMBIENTAL COM ÊNFASE EM SANEAMENTO

Objetivo: fornecer condições para que os participantes, tomando como referência os principais conceitos e ferramentas jurídico-ambientais, com ênfase em saneamento, desenvolvam competências e habilidades necessárias à preservação ambiental e à implementação do desenvolvimento sustentável.

Período de realização: 4, 18 e 25/9; 2, 9, 16 e 23/10/2018

Carga horária: 32 horas

Inscritos: 51

Concluintes: 26

Evasão/Absenteísmo: 49,02%

22. SISTEMA NACIONAL DE CONTROLE DA ORIGEM DOS PRODUTOS FLORESTAIS

Objetivo: apresentar o Sistema Nacional de Controle da Origem dos Produtos Florestais para atuação com manejo e supressão de vegetação nativa.

Período de realização: 23/10

Carga horária: 8 horas

Inscritos: 12

Concluintes: 12

Evasão/Absenteísmo: 0

23. SISTEMA NACIONAL DE CONTROLE DA ORIGEM DOS PRODUTOS FLORESTAIS (MUNICÍPIOS)

Objetivo: apresentar o Sistema Nacional de Controle da

Origem dos Produtos Florestais para atuação com manejo e supressão de vegetação nativa.

Período de realização: 26/10

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 40

Concluintes: 24

Evasão/Absenteísmo: 40%

24. POLUIÇÃO SONORA

Objetivo: formar profissionais para a prevenção dessa poluição tão comum atualmente

Período de realização: 24 e 25/10

Carga horária: 12 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 16

Evasão/Absenteísmo: 0

WORKSHOPS - eixo gestão e liderança

1. WORKSHOP PLANO DE CAPACITAÇÃO PROGESTÃO

Objetivo: fortalecer a gestão dos recursos hídricos no Estado do Rio de Janeiro, por meio da elaboração e posterior execução do Plano de Capacitação dos servidores e membros do sistema gerenciamento de recursos hídricos.

Período de realização: 23/1/2018

Carga horária: 6 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 19

Evasão/Absenteísmo: 0

2. WORKSHOP COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS

Objetivo: explorar, de forma prática e objetiva, peculiaridades, diferenças e metodologias para o mapeamento e a implementação das competências técnicas.

Período de realização: 26/4/2018

Carga horária: 4 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 10

Evasão/Absenteísmo: 0

WORKSHOPS - eixo técnico

3. WORKSHOP LICENÇA DE OPERAÇÕES RODOVIÁRIAS

Objetivo: ajudar aqueles que trabalham com o tema em seu cotidiano a compreender o processo decisório constante do licenciamento de operações rodoviárias e suas principais questões.

Período de realização: 2/2/2018

Carga horária: 6 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 77

Evasão/Absenteísmo: 0

PALESTRAS - eixo gestão e liderança

1. II ENCONTRO DO OBSERVATÓRIO FLORESTAL FLUMINENSE

Objetivo: discutir avanços e desafios, bem como promover a troca de experiências sobre a restauração florestal no Estado do Rio de Janeiro.

Período de realização: 2/2/2018

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 140

Concluintes: 74

Evasão/Absenteísmo: 52,85%

2. APRESENTAÇÃO PRÉVIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO DO SEGRH

Objetivo: discutir o Plano de Capacitação dos servidores e membros do sistema estadual de gerenciamento de recursos hídricos.

Período de realização: 2/4/2018

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 23

Concluintes: 23

PALESTRAS - eixo técnico

3. INTRODUÇÃO DE BROMÉLIA EM UNIDADE DE CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Objetivo: promover um debate e uma reflexão sobre a reintrodução das espécies de bromélias nos ecossistemas.

Período de realização: 5/4/2018

Carga horária: 6 horas

Inscritos: 50

Concluintes: 50

Evasão/Absenteísmo: 0

4. QUALIDADE DO AR, GESTÃO DE RESÍDUOS E EMERGÊNCIAS AMBIENTAIS

Objetivo: orientar técnicos em relação ao monitoramento da qualidade do ar, à gestão de resíduos e ao atendimento a emergências ambientais.

Período de realização: 8/6/2018

Carga horária: 6 horas

Inscritos: evento isento de inscrição

Concluintes: 31

Evasão/Absenteísmo: 0

